МДС 83-1.99 Методические рекомендации по определению размера средств на оплату труда в договорных ценах и сметах на строительство и оплате труда работников строительно-монтажных и ремонтно-строительных организаций

1. Общие положения

1.1. По системам, формам и условиям оплаты труда работников предприятия, организации и учреждения, участвующие в инвестиционно-строительной деятельности, могут быть разделены на три основные группы:

1-я - предприятия и учреждения органов государственной власти и управления. В них труд работников оплачивается по должностным окладам с надбавками за квалификационный разряд, выслугу лет, особые условия государственной службы, а также выплачиваются премии и материальная помощь в пределах установленного фонда оплаты труда. Оплата труда в этих организациях регулируется соответствующими законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации (Федеральный закон Российской Федерации от 31.07.95 N 119-ФЗ "Об основах государственной службы Российской Федерации", Указ Президента Российской Федерации от 16.08.95 N 854 "О некоторых социальных гарантиях лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации и должности федеральных государственных служащих", Указы Президента Российской Федерации от 09.04.97 N 310 "О денежном содержании федеральных государственных служащих", от 15.06.99 N 755 "О внесении изменений и дополнений в Указ Президента Российской Федерации от 16.08.95 N 854 "О некоторых социальных гарантиях лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации и должности федеральных государственных служащих" и другие);

2-я - организации и учреждения, финансируемые из бюджетных источников. В них оплата труда работников производится на основе Единой тарифной сетки с соответствующими надбавками, доплатами, поощрительными выплатами и т.д. и регулируется постановлениями Правительства Российской Федерации (от 14.10.92 N 785, от 08.11.92 N 855, от 30.08.93 N 870, от 07.12.93 N 1268, от 30.06.94 N 759, от 27.02.95 N 189, от 18.03.99 N 309);

3-я - предприятия и организации других форм собственности и организационно-правового статуса, самостоятельно решающие вопросы оплаты труда работников на основе действующего законодательства в области социально-трудовых отношений.

1.2. Предприятия и организации 3-й группы, к которым в большинстве своем относятся строительно-монтажные, ремонтно-строительные организации, предприятия промышленности строительных материалов и строительной индустрии, могут использовать в своих решениях отдельные элементы оплаты труда, применяемые в первых двух группах.

Организации 2-й группы при осуществлении деятельности, финансируемой не из бюджетных источников, могут решать вопросы оплаты труда по аналогии с предприятиями 3-й группы в пределах средств, получаемых за эту деятельность. Некоторые предприятия этой группы могут входить в состав строительных организаций (учреждения здравоохранения, культуры, спорта, образования и др.).

1.3. Действующим законодательством о труде предприятиям и организациям предоставлено право самостоятельно определять и фиксировать в коллективных договорах и других локальных нормативных актах вид, системы оплаты труда, размеры тарифных ставок, окладов, премий и поощрений, а также соотношение в их размерах между отдельными категориями работников (статья 80 Кодекса законов о труде Российской Федерации).

Решение этих вопросов в строительных организациях обусловливает размер средств на оплату труда, включаемых в договорные цены и сметы на строительство.

1.4. Договорная цена (смета на строительство) и включаемые в нее средства на оплату труда или способы их определения устанавливаются в договоре подряда по взаимному соглашению сторон (подрядчика и заказчика, генподрядчика и субподрядчика и т.п.), где определяются также порядок, условия и сроки расчетов за выполнение работы и сданные заказчику объекты, что создает для подрядчика соответствующую базу для организации оплаты труда работников, занятых на строительстве конкретных объектов, и выполнения программы строительных работ организации в целом.

1.5. При определении и согласовании размера средств на оплату труда в договорных ценах и сметах на строительство интересы договаривающихся сторон должны основываться на единых законодательных, нормативных и правовых актах с учетом сложившейся и ожидаемой на период строительства ситуации в области трудовых и социально-экономических отношений.

При этом рекомендуется широко использовать имеющуюся нормативную базу, согласованные принципы ее обновления и дополнения, а также применяемые в стране и отрасли методические разработки по вопросам оплаты труда и ценообразования в условиях рыночных отношений.

1.6. В строительных организациях целесообразно разрабатывать и использовать системы и формы оплаты труда работников, обеспечивающие максимальную их совместимость с методами определения размера средств на оплату труда в договорных ценах и сметах на строительство, а также единство нормативных и расчетных показателей, применяемых для этих целей.

Такой подход обеспечивает высокую обоснованность решений, принимаемых на стадии определения и согласования договорных цен и смет на строительство (в части размера средств на оплату труда) и на стадии расчетов по заработной плате с рабочими за выполненные работы, их комплексы, этапы и объекты в целом. При этом он позволит упростить организацию оплаты труда, которую можно будет осуществлять непосредственно по сметам на строительство.

1.7. Особенностями нормативной базы, используемой при определении размера средств на оплату труда в договорных

ценах и сметах на строительство и при организации оплаты труда в строительных организациях, являются стабильность технически обоснованных норм затрат труда (в чел.-часах, маш.-часах и т.п.) на традиционные строительно-монтажные процессы и работы и динамичность, изменчивость во времени стоимости (цены) труда, а следовательно, и сдельных расценок.

Этот двойственный характер нормативной базы предопределяет соответствующую этапность ее формирования, совершенствования и обновления на всех уровнях: отраслевом, региональном и непосредственно в организациях и на предприятиях.

Порядок разработки норм затрат труда рабочих, занятых на строительно-монтажных работах, управлением и обслуживанием строительных машин, определен Методическими указаниями о порядке разработки государственных элементных сметных норм на строительные, монтажные и специальные строительные и пусконаладочные работы, утвержденными постановлением Госстроя России от 24.04.98 N 18-40.

При определении сдельных расценок на выполняемые работы и размеров заработной платы в целом необходимо использовать действующие в расчетном периоде тарифные ставки, оклады, а также нормативы и показатели, по которым начисляются на них различные доплаты, надбавки и другие выплаты.

1.8. Приводимые в настоящих Рекомендациях нормативные показатели по труду и заработной плате установлены различными законодательными и нормативными правовыми актами, в том числе принятыми в дореформенный период. Правомерность их применения, за исключением случаев прямой отмены или замены, обусловлена действующим трудовым законодательством и практикой работы строительных организаций в современных условиях.

Величина конкретного нормативного показателя по соглашению сторон договора подряда может быть изменена, но это изменение не должно ухудшать условия оплаты труда и снижать ее размер против установленного действующими законодательными и нормативными правовыми актами.

2. Основные законодательные и нормативные правовые акты, используемые при решении вопросов оплаты труда в строительстве

2.1. Конституцией Российской Федерации каждому предоставлено право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (статья 37).

2.2. Кодексом законов о труде Российской Федерации (КЗоТ) установлено, что оплата труда каждого работника зависит от его личного трудового вклада и качества труда и максимальным размером не ограничивается (статья 77).

Месячная оплата труда работника, отработавшего полностью определенную на этот период норму рабочего времени и выполнившего свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда, в который не включаются доплаты и надбавки, а также премии и другие поощрительные выплаты (статья 78).

2.3. Кодексом законов о труде определены основные виды доплат, надбавок, премий и поощрений, гарантий, льгот и компенсаций, а также порядок их установления и выплаты работникам организаций и предприятий в зависимости от конкретных условий труда.

Классификация всех выплат, формирующих общий заработок работника, по их содержанию и источникам приведена в Инструкции о составе фонда заработной платы и выплат социального характера, утвержденной постановлением Госкомстата России от 10.07.95 N 89 по согласованию с Минэкономики России, Минфином России, Минтрудом России и Центральным банком России.

Отнесение этих выплат на соответствующие статьи затрат определено Типовыми методическими рекомендациями по планированию и учету себестоимости строительных работ, разработанными в соответствии с постановлениями Правительства Российской Федерации от 05.08.92 N 552 "Об утверждении положения о составе затрат по производству и реализации продукции (работ, услуг), включаемых в себестоимость продукции (работ, услуг), и о порядке формирования финансовых результатов, учитываемых при налогообложении прибыли" и от 01.07.95 N 661 об изменениях и дополнениях к указанному Положению (утверждены Минстроем России 04.12.95 N БЕ-11-260/7 по согласованию с Минэкономики России и Минфином России).

В приложении 1 к настоящим Методическим рекомендациям приводится состав затрат на оплату труда по отдельным статьям расходов.

2.4. В рыночных условиях размеры общего заработка и составляющих его элементов регулируются в рамках действующего законодательства договорными отношениями как внутри организации (предприятия), так и во взаимодействии ее с заказчиками (инвесторами).

Договорные отношения определяются:

отраслевыми, региональными и иными соглашениями, а также коллективными договорами, разрабатываемыми и заключаемыми в соответствии с законами Российской Федерации от 11.03.92 N 2490-1 "О коллективных договорах и соглашениях" и от 01.05.99 N 93-ФЗ;

договорами подряда, разрабатываемыми и заключаемыми сторонами (подрядчиком и заказчиком, генподрядчиком и субподрядчиком и т.п.) в соответствии с законами Российской Федерации от 26.06.91 N 1488-1 "Об инвестиционной деятельности в Российской Федерации", от 25.02.99 N 39-ФЗ "Об инвестиционной деятельности в Российской Федерации, осуществляемой в форме капитальных вложений" и Гражданским кодексом Российской Федерации (часть I от 30.11.94 N 51-ФЗ, главы 27, 28, 29 и часть II от 26.01.96 N 14-ФЗ, глава 37).

2.5. В отраслевых тарифных соглашениях по строительству и промышленности строительных материалов, систематически заключаемых между профсоюзами и работодателями с участием Госстроя России по согласованию с Минэкономики России, Минфином России и Минтрудом России, организациям и предприятиям устанавливаются минимальные тарифные ставки рабочих первого разряда при работе в нормальных условиях труда в размере, достигнутом на момент заключения коллективного договора и обеспечивающем общий, месячный уровень заработной

платы не ниже прожиточного минимума в соответствующем регионе Российской Федерации.

Указанные тарифные ставки ежеквартально индексируются в установленном порядке и доводятся до всех заинтересованных организаций, определяется порядок исчисления тарифных ставок рабочих последующих разрядов, должностных окладов руководителей, отдельных видов доплат, надбавок, вознаграждений и т.п.

2.6. Отраслевое тарифное соглашение, являющееся правовым актом, устанавливает обязательные для применения минимальные экономические и социальные гарантии работников отрасли и не ограничивает права работодателей в расширении этих гарантий при наличии соответствующего ресурсного обеспечения.

Затраты, связанные с удовлетворением этих гарантий, включаются в договорные цены и сметы на строительство.

2.7. Согласно положениям Гражданского кодекса Российской Федерации (п. 2.4) и Отраслевого тарифного соглашения подрядчик и заказчик вправе самостоятельно определять размер средств на оплату труда работников, занятых в основной деятельности, в договорных ценах на строительную продукцию (работы, услуги) в любых согласованных размерах, но не ниже предусмотренных в соглашении.

Принятие сторонами согласованных решений о размерах средств на оплату труда в договорных ценах и сметах на строительство должно основываться на использовании, наряду с указанными выше, действующих отраслевых нормативных документов по этому вопросу. Основными из них являются:

Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий (Выпуск 3. Раздел "Строительные, монтажные и ремонтно-строительные работы". - М.: Стройиздат, 1987), с последующими дополнениями и изменениями к нему;

Нормы затрат труда и времени работы строительных машин, содержащиеся в сборниках Государственных элементных сметных норм и производственных норм (ЕНиР, ВНиР), которые должны обновляться и дополняться в связи с применением новых средств механизации, технологии производства работ, материалов и конструкций.

При решении отдельных частных вопросов могут использоваться и другие нормативные документы, которые приводятся в соответствующих разделах настоящих Рекомендаций.

3. Общая нормативно-расчетная база для определения средств на оплату труда в договорных ценах и сметах на строительство и организации оплаты труда за выполненные работы

3.1. Основой всех форм и систем оплаты труда, применяемых в строительных организациях, является тарифная система, обеспечивающая соответствие квалификации и оплаты труда работников сложности выполняемых ими работ.

Тарификация работ и присвоение квалификации разрядов рабочим производятся по Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий (выпуск 3, раздел "Строительные, монтажные и ремонтно-строительные работы"), утвержденному постановлением Госкомтруда СССР, Госстроя СССР и Секретариата ВЦСПС от 17.07.85 N 226/125/15-88, с последующими изменениями и дополнениями к нему.

3.2. Тарифной системой устанавливаются тарифные ставки по квалификационным разрядам и тарифные коэффициенты, представляющие собой отношение тарифных ставок соответствующих разрядов к тарифной ставке первого разряда.

Таблица 3.1

Показатели	Значение показателей по разрядам					
	1	2	3	4	5	6
1. 1969-1986 гг.						
Часовая тарифная ставка, коп.	43,8	49,3	55,5	62,5	70,2	79,0
Тарифный коэффициент	1	1,125	1,267	1,427	1,60	1,804
2. 1986-1991 гг.						
Часовая тарифная ставка, коп.	59	64	70	79	91	106
Тарифный коэффициент	1	1,085	1,19	1,34	1,54	1,8
3. 1999 г., I квартал						
Расчетная часовая тарифная ставка, руб.	2,58	2,79	3,07	3,46	3,97	4,64

Значения этих показателей при нормальных условиях труда, вошедших в сметно-нормативную базу (1984 г. - в п.1 и 1991 г. - в п. 2) и применявшихся в строительстве в различные периоды времени, приведены в таблице 3.1:

в п. 1 - по постановлению ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 28.05.69 N 389 "О совершенствовании планирования

капитального строительства и об усилении экономического стимулирования строительного производства";

в п. 2 - по постановлению ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 17.09.86 N 1115 "О совершенствовании организации заработной платы и введении новых тарифных ставок и должностных окладов работников производственных отраслей народного хозяйства";

в п. 3 - тарифные ставки, рассчитанные исходя из 40-часовой рабочей недели и установленной Отраслевым тарифным соглашением по строительству и промышленности строительных материалов Российской Федерации на 1998-1999 годы на первый квартал 1999 года месячной ставки рабочего первого разряда в размере 430 рублей при сохранении тарифных коэффициентов, указанных в п. 2.

3.3. При выполнении более сложных специальных работ в особых условиях используются повышенные тарифные ставки. Для отдельных видов таких работ размеры повышения тарифных ставок по отношению к ставкам, указанным в п. 2 таблицы 3.1, приведены ниже:

работы на поверхности действующих и строящихся шахт, рудников, карьеров, разрезов, приисков, строящихся и реконструируемых метрополитенов, тоннелей и подземных сооружений специального назначения: 1,14 - 1,2 5 и 6 разряды, 1,15 - 4 разряд, 1,16 - 3 разряд;

открытые горные работы на действующих и строящихся предприятиях, на отвалах, подвесных канатных дорогах, на драгах и гидравликах, на строительстве, техническом перевооружении и реконструкции метрополитенов, тоннелей и подземных сооружений специального назначения, верхолазные работы: 1,24 - 1,2 5 и 6 разряды, 1,25 - 4 разряд, 1,26 - 3 разряд;

подземные работы на действующих и строящихся предприятиях горно-химической промышленности, черной и цветной металлургии, промышленности строительных материалов, на строительстве, техническом перевооружении и реконструкции метрополитенов, тоннелей и подземных сооружений специального назначения: 1,66 - 1 и 2 разряды, 1,67 - 5 и 6 разряды, 1,68 - 4 разряд, 1,69 - 3 разряд;

подземные работы на строительстве, реконструкции, техническом перевооружении угольных и сланцевых шахт и разрезов (при 36-часовой рабочей неделе): 2,03 - 1 разряд, 2,04 - 5 и 6 разряды, 2,05 - 2 и 4 разряды, 2,06 - 3 разряд.

3.4. Повышенные тарифные ставки могут устанавливаться для отдельных профессий рабочих 6 разряда, занятых управлением мощными и особо сложными строительными машинами и механизмами, их ремонтом и обслуживанием, в соответствии с постановлениями Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 15.12.86 N 524/30-44, от 16.04.87 N 249/11-23, от 20.04.89 N 136/8-51 и др.

Размеры этого повышения по отношению к тарифной ставке рабочего 1 разряда приведены в таблице 3.2.

3.5. Доплаты за условия труда предусмотрены статьей 82 КЗоТ РФ, однако размеры их законом не регламентированы. Как правило, на строительно-монтажных и ремонтно-строительных работах с тяжелыми и вредными условиями труда тарифные ставки рабочих повышаются до 12%, а на работах с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда - до 24%.

Перечень таких работ, утвержденный постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 01.10.86 N 374/22-60, приведен в приложении 2. По существу указанный перечень и сегодня служит основой для введения доплат за условия труда, поскольку иное российским законодательством не определено.

Таблица 3.2

Наименование профессий	Коэффициенты к тарифным ставкам рабочего 1 разряда
1. Водители погрузчиков строительных фронтальных одноковшовых (колесных и гусеничных) мощностью:	
200 до 350 л.с. (исключительно)	1,92
350 до 500 л.с. (исключительно)	2,05
500 л.с. и более	2,19
2. Машинисты автогрейдеров мощностью:	
более 200 л.с. до 240 л.с. (исключительно)	2,05

240 л.с. и более	2,19
3. Машинисты автовышек и автогидроподъемников с высо-той подъема 35 м и более	2,05
4. Машинисты автобетононасосов производительностью:	
60-180 м3/час (исключительно)	1,92
180 м3/час и более	2,05
5. Машинисты бетоноукладчиков:	
входящих в комплекс машин типа ДС-100 и ДС-110	2,19
производительностью более 180 м3/час	2,37
6. Машинисты бульдозеров мощностью:	
285-384 л.с.	2,05
385 л.с. и более	2,19
с дистанционным управлением для подводных работ	2,37
7. Машинисты буровых установок:	
СБШ-160, БТС-75	2,19
СБШ-200, УБШ-532, УБШ-507, 2БК-ДЕ, БТСЭ-600	2,37
с мощностью двигателя 100-180 л.с. для устройства буронабивных свай диаметром более 400 до 1200 мм	2,05
мощностью более 180 л.с. для устройства буронабивных свай диаметром более 1200 мм	2,19
8. Машинисты вездеходов строительных гусеничных	2,19
9. Машинисты землесосных плавучих несамоходных снарядов производительностью по грунту:	
500-1000 м3/час (исключительно)	1,92

более 1000 м3/час	2,05
10. Машинисты кранов:	
10.1. Башенных передвижных с высотой подъема до 50 м грузоподъемностью:	
более 25 до 50 т	2,05
более 50 т	2,19
с высотой подъема 50 м и более грузоподъемностью:	
10-25 т (исключительно)	2,05
25-50 т (исключительно)	2,19
50 т и более	2,37
10.2. Башенных приставных с высотой подъема более 100 м	2,19
10.3. Гусеничных грузоподъемностью:	
40-60 т	1,92
более 60 до 100 т (исключительно)	2,05
100-160 т (исключительно)	2,19
160 т и более	2,37
10.4. Железнодорожных самоходных грузоподъемностью 80 т и более (типа ГЭК-Ф80, ГЭПК-130, ЕДК-1000/1)	2,19
10.5. Кабельных грузоподъемностью более 20 т с пролетом более 500 м	2,19
10.6. Козловых грузоподъемностью:	
20-40 т	1,92
более 40 т	2,05
10.7. Мостовых грузоподъемностью:	
40-60 т	1,92

более 60 до 100 т	2,05
более 100 т	2,19
10.8. На спецшасси автомобильного типа грузоподъемностью:	
более 20 до 40 т	1,92
более 40 до 60 т	2,05
более 60 до 100 т	2,19
более 100 т	2,37
10.9. Плавучих самоходных грузоподъемностью:	
более 20 до 50 т	2,05
более 50 т	2,19
10.10. Пневмоколесных (включая короткобазовые) грузоподъемностью:	
более 25 до 63 т	1,92
более 63 до 100 т (исключительно)	2,05
100-160 т (исключительно)	2,19
160 т и более	2,37
10.11. Портально-стреловых грузоподъемностью более 25 т	2,05
10.12. Полярных (кругового перемещения) грузоподъемностью свыше 100 т	2,37
10.13. Специальных грузоподъемностью 80 т и более для монтажа гидротехнических бетоновозных эстакад	2,05
10.14. Специальных грузоподъемностью 100 т и более (типа СКР, СКУ) для блочного монтажа промышленных сооружений	2,37
11. Машинисты компрессорных установок производительностью 70 м3/мин	2,19

12. Машинисты копров (самоходных копровых установок)	2,05
13. Машинисты машин для изоляции газонефтепродуктопроводов при очистке и нанесении усиленной изоляции трубопроводов диаметром:	
800-1200 мм (исключительно)	1,92
1200 мм и более	2,05
14. Машинисты профилировщиков:	
землеройно-фрезерных мощностью 170 л.с. и более для скоростного строительства автомобильных дорог	2,05
входящих в комплекс машин типа ДС-100 и ДС-110	2,19
15. Машинисты скреперов самоходных мощностью:	
от 160 до 360 л.с.	2,05
от 375 до 720 л.с.	2,19
от 850 л.с. и более	2,37
16. Машинисты трубоукладчиков мощностью:	
более 200 до 300 л.с. (исключительно)	2,05
300 л.с. и более	2,19
17. Машинисты установок передвижных автоматизированных непрерывного действия для приготовления бетонных смесей:	
производительностью 120 м3/час	2,05
при приготовлении грунтовых смесей в притрассовых карьерах производительностью 80 м3/час и более	1,92
18. Машинисты установок по продавливанию и горизонтальному бурению грунта при прокладке трубопроводов диаметром бурения более 1000 мм	2,05

19. Машинисты экскаваторов:	
19.1. Роторных траншейных мощностью:	
200-250 л.с. (исключительно)	2,05
250-300 л.с. (исключительно)	2,19
300 л.с. и более	2,37
19.2. Одноковшовых с ковшом емкостью:	
1,25-4,0 м3 (исключительно)	1,92
4-10 м3 (исключительно)	2,19
10 м3 и более	2,37
19.3. Планировщиков (типа УДС-110, УДС-114) на шасси автомобиля	2,19
19.4. Для рытья траншей при устройстве сооружений методом "стена в грунте" глубиной:	
20-40 м (исключительно)	2,05
40 м и более	2,19
20. Машинисты электростанций передвижных мощностью 1000 кВт, входящих в комплекс машин типа "Север"	2,37
21. Трактористы на колесных и гусеничных тракторах мощностью:	
300-500 л.с. (исключительно)	1,92
500 л.с. и более	2,05
22. Электрослесари строительные по ремонту оборудования комплекса машин и механизмов типа "Север" для электроконтактной сварки труб диаметром более 1000 мм	2,37
23. Электросварщик на автоматических и полуавтоматиче-ских машинах, входящих в комплекс машин типа "Се-	2,37

вер"	
24. Машинисты смесителя асфальтобетона передвижного производительностью 100 т/час и более	2,19
25. Машинисты выправочно-подбивочно-отделочных машин	2,05
26. Машинисты выправочно-подбивочно-рихтовочных машин	2,19
27. Машинисты балластировочных машин УБРМ-1	2,19
28. Машинисты укладчиков асфальтобетона, профилировщика, входящих в комплекс машин термопрофилирования	2,19
29. Машинисты смесителей асфальтобетона передвижного типа "Тельтомат"	2,19
30. Машинисты универсальных маркировочных машин типа Н-33Д фирмы "Бальтергофман"	2,05
31. Водитель погрузчика мощностью свыше 210 л.с.	1,92

Организации и предприятия на основе этого перечня и аттестации рабочих мест по согласованию с профсоюзными или другими представительными органами, отражающими интересы наемных работников, утверждают размеры повышения тарифных ставок по конкретным рабочим местам.

3.6. При выполнении работ в более сложных производственных условиях по сравнению с предусмотренными в единых и ведомственных нормах времени (при реконструкции, техническом перевооружении, расширении и капитальном ремонте промышленных предприятий, зданий и сооружений, при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и т.п.), где снижается производительность труда рабочих, допускается устанавливать к нормам времени и расценкам на соответствующие работы коэффициенты в следующих размерах (п. 14 Общей части ЕНиР, утвержденной постановлением Госстроя СССР, Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 5.12.86 N 43/512/29-50):

а) на действующих предприятиях (в цехах, корпусах, на производственных площадках) при наличии в зоне производства работ действующего технологического оборудования (станков, установок, печей, кранов, конвейеров, разливочных ковшей и т.п.) или разветвленной сети инженерных коммуникаций, или запыленности воздуха, или движения технологического транспорта по внутрицеховым и внутризаводским путям - от 1,10 до 1,20, а на предприятиях металлургической, химической и нефтехимической промышленности - от 1,10 до 1,25;

б) на предприятиях (в цехах, корпусах, на производственных площадках), остановленных для производства строительно-монтажных и ремонтно-строительных работ, а также в зданиях и сооружениях всех назначений при наличии в зоне производства работ загромождающих помещения предметов (станков, установок, аппаратов, эксплуатационного и лабораторного оборудования, оргтехники, мебели и т.п.) - от 1,1 до 1,15;

в) при производстве работ в тепляках - 1,1;

г) при выполнении работ в охранной зоне воздушных линий электропередачи, в местах прохода коммуникаций электроснабжения, в действующих электроустановках, вблизи конструкций и предметов, находящихся под напряжением (в случаях, когда полное снятие напряжения по производственным условиям невозможно), если это связано с ограничением действий рабочих специальными требованиями техники безопасности, - от 1,1 до 1,2;

д) при температуре воздуха на рабочем месте более 40 °С в помещениях - от 1,15 до 1,25;

е) при производстве работ в закрытых сооружениях и помещениях (коллекторах, резервуарах, бункерах, камерах и т.п.), верхняя отметка которых находится ниже 3 м от поверхности земли, - 1,1;

ж) при работе в действующих цехах предприятий с вредными условиями труда (в которых рабочим промышленного предприятия установлен сокращенный рабочий день) - 1,15, а при наличии производственных условий, указанных в подпункте "а", кроме того, один из коэффициентов, предусмотренных этим подпунктом.

В случаях выполнения работ при сочетании производственных условий, указанных в подпунктах "а" - "е", может быть установлен только один из предусмотренных в этих подпунктах коэффициентов.

3.7. При производстве строительных, монтажных и ремонтно-строительных работ в зимних условиях на открытом воздухе и в необогреваемых помещениях к единым и ведомственным нормам времени и расценкам следует применять усредненные коэффициенты, приведенные в приложении 3.

Виды, объемы и сроки выполнения этих работ определяются по проекту производства работ или календарному графику строительства объекта.

3.8. Оплата работы в ночное время и в многосменном режиме регламентируется статьями 48 и 90 КЗоТ и оплачивается в повышенном размере, устанавливаемом коллективным договором или положением об оплате труда организации не ниже предусмотренного законодательством.

В связи с отсутствием единого нормативного акта, регулирующего размеры доплат за работу в ночное время в российском законодательстве, следует использовать ранее принятые нормативные акты СССР о размере доплат в ночное время. Одним из таких актов является постановление СМ СССР и ВЦСПС от 12.02.87 N 194, в котором рабочим, мастерам, руководителям участков и других подразделений, специалистам и служащим, работающим в двух- и трехсменном режиме, устанавливаются доплаты за работу в вечернюю смену в размере 20%, а за работу в ночную смену - 40% часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в соответствующей смене. В связи с этим организация или предприятие при установлении доплат за работу в вечернюю и ночную смену может включать в коллективный договор приведенные выше нормативы.

3.9. Оплата труда при работе в сверхурочное время определена в статье 88 КЗоТ РФ, устанавливающей, что работа в сверхурочное время оплачивается за первые два часа не менее чем в полуторном размере, а за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

В соответствии со статьями 64 и 89 КЗоТ работа в выходные и праздничные дни оплачивается не менее чем в двойном размере.

3.10. На основе сложившейся практики работы с учетом принятых ранее постановлений от 24.01.85 N 87 и от 17.09.86 N 1115 бригадирам из числа рабочих, не освобожденным от основной работы, могут устанавливаться доплаты за руководство бригадой с численностью рабочих до 10 чел. - в размере 10% тарифной ставки, более 10 до 25 чел. - 15% и более 25 чел. - до 25% тарифной ставки.

3.11. Доплаты за совмещение профессий и профессиональное мастерство производятся согласно статье 87 КЗоТ РФ. Работникам, выполняющим на одном и том же предприятии, организации вместе со своей основной работой, обусловленной трудовым договором (контрактом), дополнительную работу по другой профессии (должности) или обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Размеры доплат устанавливаются соглашением между работодателем и работником за счет получаемой при этом экономии фонда заработной платы.

В аналогичном порядке в целях стимулирования повышения профессионального мастерства рабочих и усиления их материальной заинтересованности и ответственности за качество работ и выполнение производственных заданий могут устанавливаться надбавки к тарифным ставкам за профессиональное мастерство рабочим 3 разряда в размере до 12%, 4 разряда - 16%, 5 разряда - 20%, 6 разряда - 24% соответствующей тарифной ставки.

3.12. Оплата труда и компенсации при мобильных методах производства работ регулируются постановлением Минтруда России от 29.06.94 N 51 "О нормах и порядке возмещения расходов при направлении работников предприятий, организаций и учреждений для выполнения монтажных, наладочных, строительных работ, на курсы повышения квалификации, а также за подвижной и разъездной характер работы, за производство работ вахтовым методом и полевых работ, за постоянную работу в пути на территории Российской Федерации", которым установлено следующее:

рабочим, специалистам и руководителям, направленным для выполнения монтажных, наладочных и строительных работ, выплачивается за каждый календарный день пребывания на месте производства работ надбавка к заработной плате взамен суточных в размере 50% месячной тарифной ставки (должностного оклада), но не более размера установленной нормы суточных при командировках на территории Российской Федерации. За время нахождения в пути этим работникам выплачиваются суточные в размере установленной нормы при командировках на территории Российской Федерации;

за подвижной характер работы начисляется надбавка к месячной тарифной ставке (должностному окладу) без учета коэффициентов и доплат: в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в Хабаровском, Приморском краях и Амурской области - в размере 40%, в других районах страны - 30%, но во всех районах - не более нормы суточных при командировках на территории Российской Федерации;

за разъездной характер работы выплачивается надбавка в размере до 20% месячной тарифной ставки (должностного оклада) без учета коэффициентов и доплат, если время проезда в нерабочее время от места нахождения строительной организации или от сборного пункта до места работы и обратно в день составляет не менее трех часов, и до 15% - если время проезда составляет не менее двух часов;

при выполнении работ вахтовым методом за каждый календарный день пребывания работника в местах производства работ в период вахты, а также за фактические дни нахождения в пути от места расположения организации (пункта сбора) к месту работы и обратно выплачивается взамен суточных надбавка за вахтовый метод работы в размере 75% месячной тарифной ставки (должностного оклада), но не более установленной нормы суточных при командировках на территории Российской Федерации;

работникам изыскательских и проектно-изыскательских организаций, выполняющим инженерные изыскания для строительства, при работе на объектах в полевых условиях выплачивается полевое довольствие: в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях, а также в Хабаровском и Приморском краях и в Амурской области - в размере 50% месячной тарифной ставки (должностного оклада), в других районах страны - 40%, но во всех районах - не выше установленной нормы суточных при командировках на территории Российской Федерации.

3.13. В ценах на строительную продукцию должны предусматриваться средства на выплату среднего заработка работникам, начисляемого в установленном порядке. В соответствии с трудовым законодательством средний заработок работникам выплачивается:

при предоставлении ежегодных, дополнительных отпусков, отпусков по беременности и родам;

при временном переводе на нижеоплачиваемую работу в случаях простоя или производственной необходимости - на срок до 1 месяца;

при переводе по состоянию здоровья на более легкую работу - в течение двух недель со дня перевода;

при переводе в связи с увечьем или другим повреждением здоровья, связанным с работой, - до восстановления трудоспособности либо установления инвалидности;

при переводе на другую работу беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет;

при выполнении государственных и общественных обязанностей в рабочее время - на период выполнения этих обязанностей;

при увольнении работников в связи с призывом в Вооруженные Силы Российской Федерации, изменением условий труда, достижением пенсионного возраста при наличии права на полную пенсию по старости, при восстановлении на работе работника, ранее выполнявшего данную работу, - выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка;

при высвобождении работников в связи с осуществлением мероприятий по сокращению численности или штата - выходное пособие в размере среднего месячного заработка и средняя заработная плата на период трудоустройства, но не более двух месяцев со дня увольнения с учетом выплаты пособия. В порядке исключения средняя заработная плата на период трудоустройства сохраняется и в течение третьего месяца со дня увольнения, если работник в двухнедельный срок после увольнения обратился в орган по трудоустройству и не был им трудоустроен.

3.14. Районные коэффициенты к заработной плате являются надбавками в процентах к заработной плате, компенсирующими рабочим и служащим различия в вещественном составе потребления из-за тяжелых природных условий и стоимости жизни населения по районам страны.

Районные коэффициенты не образуют новых тарифных ставок и должностных окладов и применяются по месту фактической работы.

Районные коэффициенты начисляются к заработной плате работников строительных организаций, расположенных в районах Европейского Севера, Урала, Западной и Восточной Сибири, Дальнего Востока, Вологодской, Кировской и Костромской областях. Величина этих коэффициентов в зависимости от района строительства колеблется в пределах от 1,15 до 2,0 (приложение 4).

Районный коэффициент начисляется на все виды заработной платы, выплачиваемые из фонда оплаты труда, за исключением: вознаграждения за выслугу лет, годовых результатов работы организации, премий, носящих разовый характер, надбавок за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, выплат по среднему заработку (за время отпуска, командировки и т.п.).

3.15. Для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установлены надбавки к заработной плате, начисляемые на заработок (без учета районного коэффициента и вознаграждения за выслугу лет) в следующих размерах:

в Чукотском автономном округе и Северо-Эвенском районе Магаданской области, а также на островах Северного Ледовитого океана и его морей (за исключением островов Белого моря) - 10% заработка по истечении первых шести месяцев работы с увеличением на 10% за каждые последующие 6 месяцев работы. При этом общий размер надбавок не может превышать 100% заработка;

в остальных районах Крайнего Севера - 10% заработка по истечении первых шести месяцев работы, а по достижении 60%-ной надбавки - 10% заработка за каждый последующий год работы. Максимальный размер надбавок не может превышать 80% заработка;

в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, - 10% заработка по истечении первого года работы с увеличением на 10% заработка за каждый последующий год работы. Максимальный размер надбавки не может превышать 50% заработка.

В состав заработка, на который начисляются указанные выше надбавки, включаются выплаты из фонда оплаты труда, за исключением премий, носящих разовый характер и не обусловленных системой оплаты труда, а также выплат по среднему заработку (п. 3.13).

3.16. В современных условиях, исходя из практики работы строительных организаций, рекомендуется выплачивать вознаграждение работникам за выслугу лет ежеквартально или ежемесячно в пределах общих годовых средств, направляемых на эти цели.

Указанные средства определяются в зависимости от численности и времени работы на строительстве конкретного объекта работников и стажа их работы в строительстве. Размер годового вознаграждения каждого работника составляет:

при стаже работы от 1 до 3 лет - 0,6 месячной тарифной ставки (должностного оклада);

от 3 до 5 лет - 0,8;

от 5 до 10 лет - 1,0;

от 10 до 15 лет - 1,2;

более 15 лет - 1,5 ставки (оклада).

3.17. При определении размера средств на премирование работников за ввод в действие объектов в договорных ценах и сметах на строительство рекомендуется руководствоваться разъяснениями Госкомтруда СССР и Госстроя СССР от 10.10.91 N 1336-ВК/1-Д "О размерах средств на премирование за ввод в действие производственных мощностей и объектов строительства" и письмом Минтруда России и Минстроя России от 12.08.92 N 1636-РБ/7-26/140 "О средствах на премирование за ввод в действие производственных мощностей и объектов строительства". Условия выплаты этих средств заказчиком генподрядчику и их распределение между участниками строительства устанавливаются по согласованию сторон и отражаются в договоре подряда.

Премирование работников из фонда оплаты труда за текущие результаты работы, носящее систематический характер,

осуществляется по действующим в организации положениям. Средства на эти цели предусматриваются в договорных ценах и сметах на строительство по соглашению сторон договора подряда в размерах, сложившихся за предшествующий год (в процентах к тарифным ставкам и должностным окладам или по удельному весу этих премий в среднем заработке работников).

В соответствии со статьей 84 КЗоТ работникам организаций и предприятий может устанавливаться вознаграждение по результатам работы за год, которое выплачивается из прибыли, остающейся в распоряжении организации после уплаты налогов и других обязательных платежей, предусмотренных действующим законодательством. Положение о порядке выплаты этого вознаграждения утверждается администрацией организации по согласованию с профсоюзным или другим представительным органом, отражающим интересы наемных работников.

3.18. Наряду с приведенными выше (пп. 3.1-3.17) нормативами при определении размера средств на оплату труда в договорных ценах и сметах на строительство и формировании фонда оплаты труда в строительных организациях необходимо использовать нормы труда на выполнение соответствующих видов и объемов работ.

Исходной базой для формирования норм труда являются применяемые в строительстве производственные нормы, разрабатываемые в соответствии с главой VII КЗоТ РФ.

Производственные нормы труда подразделяются на:

Единые нормы (ЕНиР), утвержденные Госстроем СССР, Госкомтрудом СССР и ВЦСПС после выхода постановления от 17.09.86 N 1115 (72 сборника, содержащих около 80 тыс. норм);

Ведомственные нормы (ВНиР), утвержденные отдельными министерствами и ведомствами по согласованию с соответствующими комитетами профсоюза (87 сборников, содержащих примерно 66 тыс. норм);

Типовые нормы (ТНиР), которые разрабатываются на новые виды работ, выполняемые по типовой технологии в различных организациях;

Местные нормы (МНиР), которые разрабатываются на работы, не охваченные указанными выше нормами, и утверждаются непосредственно руководителем организации по согласованию с профсоюзным или другим представительным органом, отражающим интересы наемных работников.

В строительных организациях наряду с укрупненными нормами могут использоваться комплексные нормы, разрабатываемые методами калькулирования на основе укрупненных и производственных норм на комплексы работ, этапы, узлы или объекты в целом.

3.19. При производстве строительных, монтажных и ремонтно-строительных работ в особых условиях и в зимнее время на открытом воздухе могут применяться повышенные нормы труда (см. пп. 3.6-3.7 Рекомендаций).

Руководители организаций по согласованию с профсоюзными или другими представительными органами, отражающими интересы наемных работников, могут повышать молодым рабочим нормы затрат труда до 66,7% в течение первых 3 мес. их самостоятельной работы и до 25% - в течение последующих 3 мес.

3.20. При повременной оплате труда работникам организаций и предприятий могут устанавливаться нормированные задания. Для выполнения отдельных функций и объемов работ могут быть установлены нормы обслуживания или нормы численности работников (статья 107 КЗоТ).

4. Методы определения размера средств на оплату труда в договорных ценах и сметах на строительство

4.1. Основные методы определения размера средств на оплату труда в договорных ценах и сметах на строительство рекомендованы Методическими указаниями по определению стоимости строительной продукции на территории Российской Федерации, введенными в действие постановлением Госстроя России от 26.04.99 N 31.

4.2. Порядок составления расчетов размера средств на оплату труда для учета в сметах и договорных ценах на строительную продукцию (работы, услуги) зависит от метода определения сметной стоимости строительно-монтажных работ, наличия исходной информации в конкретной строительно-монтажной организации, а также статистических данных.

4.3. При любом из применяемых методов расчета стороны, заключающие договор подряда, должны руководствоваться общими законодательными и нормативными правовыми актами, а также использовать единую нормативно-расчетную базу, которые приведены в разделе 2 и 3 настоящих Рекомендаций.

4.4. В связи с длительностью процесса строительства и ростом за этот период цен на потребительские товары и услуги и прожиточного минимума в целом результаты расчетов, полученные при любом методе, должны индексироваться в установленном действующим законодательством порядке.

До выхода соответствующих законодательных актов по этому вопросу целесообразно использовать Отраслевые тарифные соглашения по строительству и промышленности строительных материалов, а также ежеквартально издаваемые Госстроем России и ЦК профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации письма об индексированных размерах тарифных ставок рабочих первого разряда при работе в нормальных условиях труда.

Вопрос об индексации размера средств на оплату труда должен отражаться в договоре подряда.

4.5. При применении ресурсного метода, когда в процессе составления локальных сметных расчетов (смет) размер средств на оплату труда в текущем (прогнозном) уровне цен требуется определить на основе показателей трудоемкости работ, рекомендуется использовать следующую формулу:

$$З = Т \frac{З^{мес}_{факт}}{t}, \quad (4.1)$$

где

З - расчетная величина средств на оплату труда в текущем (прогнозном) уровне цен по объекту (его части), учитываемая в составе прямых затрат локального ресурсного сметного расчета (сметы), руб. или тыс.руб.;

Т - трудоемкость работ (затраты труда рабочих, строителей и монтажников), которая определяется по нормам, применяемым в подрядной организации, по объекту (его части), чел.-ч или тыс.чел.-ч;

$З^{мес}_{факт}$ - фактическая (на момент расчета) или прогнозируемая (договорная) на будущий период среднемесячная оплата труда одного рабочего (строителя и механизатора) в подрядной организации, руб.;

t - среднемесячное количество часов, фактически отработанных одним рабочим в конкретной организации в предшествующий период (как правило, год), не превышающее нормативной величины, устанавливаемой Минтрудом России.

Указанную формулу можно использовать также при определении стоимости строительства базисно-индексным и другими методами.

4.6. Учитывая, что сметными нормами предусмотрено производство работ в нормальных условиях, не осложненных внешними факторами, при расчетах затрат труда (Т) необходимо учитывать влияние на них особых условий путем применения соответствующих поправочных (повышающих) коэффициентов, приведенных в пунктах 3.6, 3.7 и приложении 3 настоящих Рекомендаций.

Указанные коэффициенты должны применяться к затратам труда того круга рабочих, оплата труда которых включается в статьи "Расходы на оплату труда рабочих" и "Расходы по содержанию и эксплуатации строительных машин и механизмов". При этом данные коэффициенты применяются только для работ, выполняемых в указанных условиях в соответствии с проектами производства работ или календарными графиками строительства объектов.

4.7. Сложившаяся к моменту расчета фактическая среднемесячная оплата труда одного рабочего $\left(З^{мес}_{факт}\right)$ по своему составу должна соответствовать Типовым методическим рекомендациям по планированию и учету себестоимости строительных работ (пп. 1 и 2 приложения 1).

Если при этом условия предстоящего строительства объекта существенно отличаются от условий работы организации в предшествующий период, что повлечет за собой соответствующие изменения в составе средств на оплату труда и размере отдельных ее элементов, то полученный по формуле (4.1) результат необходимо скорректировать на эти изменения.

При решении указанных вопросов наиболее достоверной исходной информацией являются данные конкретной организации, заключающей договор подряда.

Наряду с ними для обоснования фактических затрат по оплате труда рабочих рекомендуется пользоваться данными статистической отчетности подрядных организаций по форме N 5-з "Сведения о затратах на производство и реализацию продукции (работ, услуг)", утвержденной постановлением Госкомстата России от 10.11.98 N 110.

4.8. При применении индексного метода составления сметной документации, когда расчеты строятся на основе сметной величины заработной платы, учтенной в действовавшей нормативной базе, для определения размера средств на оплату труда в составе прямых затрат может быть применена следующая формула:

$$З = (З_с + З_м)\,И_{от}, \qquad (4.2)$$

где $З_с$ и $З_м$ - суммарная по объекту (его части) величина основной заработной платы соответственно рабочих-строителей и механизаторов в уровне сметных норм и цен, введенных в действие с 01.01.91 (или с 01.01.84 с коэффициентом 1,25);

$И_{от}$ - индекс текущего (прогнозного) уровня средств на оплату труда в строительстве, который определяется как отношение среднемесячной фактической оплаты труда одного рабочего ($З^{мес}_{факт}$) к месячной тарифной ставке рабочего среднего разряда, учтенной в сметно-нормативной базе, действовавшей на 01.01.91.

Примечание. Дополнительные затраты, входящие в фонд оплаты труда и учтенные в составе ($З^{мес}_{факт}$), а следовательно, и в индексе $И_{от}$, при расчетах по формулам (4.1) и (4,2) в главу 9 сводного сметного расчета повторно не включаются.

4.9. При определении в составе прямых затрат размера средств на оплату труда по видам и комплексам работ, конструктивным элементам и объектам в целом на основе тарифных ставок, устанавливаемых Отраслевыми тарифными соглашениями, может применяться следующая формула:

$$З = Т\,\frac{С_1 К_т (1 + \sum_i К_i) К_р К_п + ПВ}{t_р}, \qquad (4.3)$$

где $Т$ - нормативные затраты труда рабочих на выполнение конкретного объема работ по их видам, комплексам, конструктивным элементам или объекту в целом, чел.-ч;

$t_р$ - расчетное число часов работы одного рабочего в месяц, не превышающее нормативной величины, устанавливаемой Минтрудом России;

$С_1$ - месячная тарифная ставка рабочего первого разряда при работе в нормальных условиях труда, устанавливаемая Отраслевыми тарифными соглашениями и индексируемая ежеквартально в установленном порядке (п.4.4 Рекомендаций), руб.;

$К_т$ - тарифный коэффициент среднего разряда выполняемых работ или соответствующего ему среднего разряда рабочих, принимаемый по действующей в организации тарифной сетке (таблица 3.1 Рекомендаций);

$К_р$ - районный коэффициент к заработной плате (приложение 4);

$К_п$ - коэффициент премиальных выплат, производимых из фонда оплаты труда и носящих систематический, регулярный характер ($К_п \geq 1$);

$ПВ$ - прочие выплаты, производимые за счет средств на оплату труда, включаемые в прямые затраты (приложение 1);

$К_i$ - коэффициенты (в долях единицы), учитывающие доплаты и надбавки к тарифным ставкам и окладам работников за особые условия труда, режим работы и др. (п.3.5-3.12 и 3.15 Рекомендаций).

4.10. В отдельных организациях и на предприятиях в соответствии с действующим трудовым законодательством могут быть установлены тарифные ставки рабочих при работе в нормальных условиях труда в более высоких размерах, чем предусмотрено отраслевыми или региональными тарифными соглашениями и разъяснениями к ним.

Использование таких тарифных ставок при определении размера средств на оплату труда в договорной цене и смете на строительство конкретного объекта может быть допущено по соглашению сторон договора подряда.

Если в организации тарифные ставки установлены с учетом районного коэффициента или прожиточного минимума в данном районе, то из формулы (4.3) коэффициент $К_р$ исключается.

4.11. Тарифный коэффициент $К_т$ определяется по среднему разряду работ, указанному в укрупненных нормах, или на основе квалификационного состава звена (бригады) рабочих, выполняющих этот вид работ, путем межразрядной интерполяции по формуле

$$К_т = К_м + (К_б - К_м)(Р_с - Р_м), \quad (4.4)$$

где $К_м$ и $К_б$ - меньший (предшествующий) и больший (последующий) тарифные коэффициенты тарифной сетки;

$Р_с$ и $Р_м$ - средний и меньший (предшествующий) разряды.

Например, при составе звена рабочих 5-го разряда - 1 чел., 4-го - 2 чел., 3-го - 1 чел. и 2-го разряда - 1 чел. средний разряд звена будет:

$$Р_с = (5 \cdot 1 + 4 \cdot 2 + 3 \cdot 1 + 2 \cdot 1):5 = 3,6.$$

Тарифный коэффициент, соответствующий этому разряду, составит (см. табл.3.1):

$$К_т = 1,19 + (1,34 - 1,19)(3,6 - 3) = 1,28.$$

Учитывая нелинейный характер роста тарифных коэффициентов по разрядам, приведенный расчет дает приближенный результат. Более точным является средневзвешенное по числу рабочих его значение:

$$К_т = (1,54 \cdot 1 + 1,34 \cdot 2 + 1,19 \cdot 1 + 1,085 \cdot 1):5 = 1,299.$$

4.12. К прочим выплатам в расчете на месяц ($ПВ$) в составе формулы (4.3) в соответствии с пунктом 3.13 и приложением 1 относятся выплаты за не проработанное на производстве время: оплата очередных и дополнительных отпусков (компенсация за неиспользованный отпуск), оплата проезда к месту использования отпуска и обратно, включая оплату провоза багажа работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплата льготных часов подростков, перерывов в работе матерей для кормления ребенка, а также оплата времени, связанного с прохождением медицинских осмотров, выполнением государственных обязанностей, а также заработная плата по основному месту работы рабочим и линейному персоналу при включении его в состав участков (бригад) за время их обучения с отрывом от работы в системе повышения квалификации и переподготовки кадров. В эти выплаты может быть включено и единовременное вознаграждение за выслугу лет в расчете на месяц.

4.13. Коэффициент премиальных выплат $К_п$ определяется на основе данных органов Росстатагентства России или самих организаций о сложившемся в предыдущий год удельном весе премий, носящих регулярный, систематический характер и выплачиваемых из средств на оплату труда, в общем заработке рабочих-строителей и механизаторов с исключением из него указанных выше прочих выплат ($ПВ$). К таким премиям относятся премии по сдельно-премиальной, аккордно-премиальной, повременно-премиальной и подобным им системам оплаты труда.

Если, например, в строительной организации удельный вес указанных премий в среднемесячном заработке рабочих составляет 10%, то коэффициент премиальных выплат будет равен:

$$К_п = 1 + \frac{10}{100 - 10} = 1,11. \quad (4.5)$$

При начислении премий на сдельный заработок или тарифные ставки и оклады их размер в формуле (4.3) может быть учтен в составе коэффициентов $К_i$ вместо коэффициента премиальных выплат к общему заработку $К_п$.

4.14. Коэффициенты, учитывающие надбавки и доплаты за условия труда, режим работы и т.п. ($К_i$) могут применяться в своей совокупности только в случаях, когда имеет место объективное сочетание этих условий. Например, электросварщик 5-го разряда, имеющий надбавку за профессиональное мастерство в размере 20% тарифной ставки, выполняет ручную сварку в замкнутых сосудах на объекте, строящемся вахтовым методом, имеет право на повышенный коэффициент к своей тарифной ставке в размере:

$$(1+\sum_i K_i) = 1+0,20+0,24+0,75 = 2,19,$$

где 0,20 - надбавка к тарифной ставке за профессиональное мастерство (п.3.11 Рекомендаций);

0,24 - повышение тарифной ставки за особо сложные и особо опасные условия труда (п. 3.5 и приложение 2, р.II, п.10);

0,75 - надбавка взамен суточных при вахтовом методе производства работ (п. 3.12).

При использовании данного метода расчета не допускается искусственное сочетание условий труда, не имеющее реальной производственной основы. Кроме того, принимаемые решения по организации строительства и производства работ (ПОС и ППР) не должны допускать одновременного влияния на труд и его оплату сходных по своей природе факторов и условий. Так, при вахтовом методе производства работ не может одновременно использоваться разъездной метод работы, ибо вахтовый поселок должен быть расположен вблизи строящегося объекта.

4.15. При учете всех указанных выше выплат числитель дроби в формуле (4.3) представляет собой цену труда (человеко-месяца) при работе в конкретных условиях, а при делении ее на t_p - цену одного человеко-часа. Расчеты по этой формуле могут производиться как применительно к одному работнику, так и по их звену, бригаде или другому коллективу, занятому совместным выполнением конкретного вида или комплекса работ. Эти расчеты могут осуществляться как по каждой позиции сметы, так и по более укрупненным ее разделам с соответствующим использованием государственных элементных сметных норм или укрупненных и комплексных норм затрат труда.

Пример. На строительстве жилого дома в г. Челябинске (районный коэффициент к заработной плате K_p =1,15) звену из 5 рабочих предстоит выполнять улучшенное оштукатуривание стен и перегородок внутри помещений. При этом штукатуры 3-5-го разрядов в течение половины своего рабочего времени будут выполнять тяжелые работы (п. 13 разд. 1 приложения 2 и п. 3.5 Рекомендаций). Рабочим 5-го и 4-го разрядов установлены надбавки за профессиональное мастерство в размере соответственно 20 и 16% тарифной ставки от ее размера при работе в нормальных условиях. Стаж работы, дающий право на вознаграждение за выслугу лет, составляет у рабочего 5-го разряда 16 лет, у рабочих 4-го разряда по 13 лет, у других рабочих - по 7 лет. В строительной организации на момент расчетов месячная тарифная ставка рабочего первого разряда при работе в нормальных условиях труда составляет 430 рублей. Премии для всех рабочих по аккордно-премиальной системе оплаты труда в организации установлены в размере 20% тарифной ставки.

Расчеты на основе указанных исходных данных приведены в таблице 4.1.

В соответствии с разработанными ВНИПИтруда в строительстве укрупненными комплексными нормами на строительно-монтажные работы на оштукатуривание 100 м^2 стен и перегородок внутри помещений (улучшенная штукатурка) требуется 56 человеко-часов. Исходя из этого в таблице 4.2 определены показатели затрат труда и размеры средств на его оплату при выполнении конкретного объема работ (3000 м^2).

4.16. При расчетах по приведенной выше схеме могут быть учтены любые производственные условия, отличающиеся от нормальных. Так, устанавливаемые при подвижном и разъездном характере работ, командировании работников для выполнения монтажных, наладочных и строительных работ, вахтовом методе производства работ надбавки к тарифным ставкам и окладам (п. 3.12 Рекомендаций) учитываются в составе коэффициентов K_i и включаются в расчет по аналогии с надбавками за профессиональное мастерство и премиальными выплатами (графы 7 и 8 таблицы 4.1).

Другие выплаты, в частности, оплата дней нахождения в пути от места расположения организации (пункта сбора) и обратно с учетом установленной надбавки, оплата дней отгула за переработанное сверх нормы время по тарифным ставкам (окладам) без надбавки могут быть включены в состав прочих выплат (ПВ).

К заработной плате работников, выполняющих работы вахтовым методом, применяются единые коэффициенты (районные, за высокогорность, пустынность и безводность), установленные для работников в местах производства работ, независимо от места нахождения организации, в списочном составе которой они состоят.

При наличии необходимого стажа работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях работникам, выполняющим работы вахтовым методом, в указанных районах устанавливается соответствующая северная надбавка к заработной плате (п. 3.15 Рекомендаций).

Указанные коэффициенты и северные надбавки не применяются к выплатам за дни нахождения в пути и дни отгула за переработанное сверх нормы время.

4.17. Применение мобильных методов производства работ с установленными для них компенсационными выплатами должно обосновываться технико-экономическими расчетами, проектом организации строительства объекта и применяться к исполнению по взаимному согласию сторон, что является основой для включения в договорные цены и сметы на строительство всех связанных с ними дополнительных затрат.

При этом наряду с постановлением Минтруда России от 29.06.94 N 51 (п. 3.12 Рекомендаций) целесообразно использовать:

Основные положения о вахтовом методе организации работ, утвержденные постановлением Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС и Минздрава СССР от 31.12.87 N 794/33-82 с дополнениями и изменениями от 05.04.88 N 185/10-7, от 26.05.88 N 324/16-35, от 28.09.89 N 328/20-48;

Положение о порядке и размерах выплаты надбавок, связанных с подвижным и разъездным характером работ в строительстве, утвержденное постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 01.06.89 N 169/89.

4.18. Изложенные выше расчеты цены труда и расценки на выполнение определенного вида работ достаточно проводить лишь на стадии подготовки и согласования сторонами договорной цены и сметы на строительство конкретного объекта. После принятия совместного решения по этому вопросу полученные результаты могут индексироваться в том же порядке, который применяется при индексации минимальной месячной тарифной ставки рабочего первого разряда при работе в нормальных условиях. Если, например, на очередной квартал 1999 года индекс роста этой ставки составил 1,128 (485:430), то этот индекс можно применить и к цене труда, то есть цена труда на этот квартал составит $6,43 \cdot 1,128 = 7,25$, в том числе основная заработная плата - $3,66 \cdot 1,128 = 4,13$. В таком же размере увеличатся и расценки (графы 5 и 6 таблицы

4.2), которые необходимо применять к объемам работ, выполняемых в данном квартале.

Таблица 4.1

N п.п.	Состав зве-на (бригады) рабочих	Тариф-ный фици-ент, 430 x K(т) (т) x число рабочих	Месячная тарифная ставка, руб.	Повыше-ние та-рифной ставки, (0,2 от гр.6)	Повышен-ные та-рифные ставки, руб.	Надбав-ки за проф. мастер-ство, руб.	Премии за выс-лугу лет, руб.	Сумма зарабо-ток с ботах, руб.	Прочие выплаты в рас-чете на месяц с учетом отпусков гр.8, руб.	Сумма средств на оплату труда, гр.10 + гр.13, руб.	Цена труда, руб/чел.-ч (при t(р)=160 ч)	Затрат труда, чел.-ч	Всего на объем работ: затрат труда, руб.	в том числе основная зарплата
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	Рабочий 5-го разряда - 1	1,54	662,2	39,7	701,9	132,4	140,4	974,4	1120,6	100,9	101,9	202,8	1323,4	8,27	4,39
2	" 4-го разряда - 2	1,34	1152,4	69,2	1221,6	184,4	244,3	1650,4	1898	140,6	172,6	313,2	2211,2	6,91	3,82
3	" 3-го разряда - 1	1,19	511,7	30,7	542,4	-	108,5	650,9	748,4	52	67,7	119,7	864,1	5,4	3,39
4	" 2-го разряда - 1	1,08	464,4	-	464,4	-	92,9	557,3	641	44,5	58,3	102,8	743,8	4,65	2,90
	Итого:	-	2790,7	139,6	2930,3	316,8	586,1	3833	4408	338	400,5	738,5	5142,5	6,43	3,66

Таблица 4.2

Наименование работ	Едини-ца из-мере-ния	Объем работ	Норма затрат труда на 100 м2, чел.-ч	Расценка на единицу работ, руб.	Всего на объем работ: затрат труда, чел.-ч	Всего на объем работ: средств на оплату труда, руб.	в том числе основная зарплата
1	2	3	4	5	6	7	8
Оштукатуривание	м2	3000	56	360	205	1680	10800

стен и перего-								
родок внутри								
помещений (улуч-								
шенная штукатур-								
ка)								

4.19. Полученные при изложенном выше расчете расценки могут быть использованы для определения индексов , применяемых при расчетах по формуле (4.2) (см. п. 4.8 Рекомендаций).

По рассматриваемому виду работ эти индексы составят:

Индекс размера В том числе индекс

средств на роста основной

оплату труда заработной платы

По отношению

к базе на 01.01.84.....10,54 6,0

По отношению

к базе на 01.01.91.....8,54 4,76

5. Оплата труда работников в строительно-монтажных и ремонтно-строительных организациях

5.1. Действующим трудовым законодательством (статьи 80, 81 и 83 КЗоТ) установлено, что при оплате труда рабочих могут применяться тарифные ставки, оклады, а также бестарифная система, если предприятие, учреждение, организация сочтут такую систему наиболее целесообразной.

Вид, системы оплаты труда, размеры тарифных ставок, окладов, премий, иных поощрительных выплат, а также соотношение в их размерах между отдельными категориями персонала предприятия, учреждения, организации определяют самостоятельно и фиксируют их в коллективных договорах, иных локальных нормативных актах.

Оплата труда руководителей, специалистов и служащих производится, как правило, на основе должностных окладов.

Должностные оклады устанавливаются предприятием, учреждением, организацией в соответствии с должностью и квалификацией работника.

Для усиления материальной заинтересованности работников в выполнении планов и договорных обязательств, повышении эффективности производства и качества работы могут вводиться системы премирования, вознаграждения по итогам работы за год, другие формы материального поощрения.

5.2. Установление форм и систем оплаты труда, премирования и материального поощрения работников, утверждение положений по этим вопросам производятся администрацией организации, предприятия (работодателем) по согласованию с профсоюзным или другим представительным органом, отражающим интересы наемных работников.

Принятые согласованные решения отражаются в коллективных договорах, разрабатываемых и заключаемых в соответствии с законами Российской Федерации от 11.03.92 N 2491-1 "О коллективных договорах и соглашениях" и от 24.11.95 N 176 "О внесении изменений и дополнений в закон Российской Федерации "О коллективных договорах и соглашениях"".

5.3. Основными формами оплаты труда рабочих в строительстве являются сдельная и повременная.

На их базе созданы и применяются другие системы оплаты труда: сдельно-премиальная и повременно-премиальная, аккордная и аккордно-премиальная, оплата труда при коллективном и арендном подряде с использованием коэффициентов трудового участия, трудового вклада и без них, оплата труда за выполнение нормированных заданий рабочими-повременщиками и др.

5.4. При сдельной оплате труда заработок рабочих (звена, бригады) определяется объемом выполненных работ (продукции) и сдельной расценкой на единицу его измерения.

Выполненные и предъявленные к оплате работы должны соответствовать проекту и требованиям к их качеству, предусмотренным строительными нормами и правилами, стандартами и другими нормативными документами.

Сдельная расценка - это размер заработной платы за единицу объема работ, определяемый умножением средней тарифной ставки рабочих на норму затрат труда на его выполнение.

При перевыполнении заданного объема работ в расчетном периоде, сокращении нормативных затрат труда и сроков выполнения работ с соблюдением требований к их качеству к сдельному заработку может начисляться премия в пределах средств, предусмотренных на эти цели в договорных ценах (второй абзац п. 3.17 Рекомендаций). Сдельная оплата труда при этом становится сдельно-премиальной.

Применение сдельной и сдельно-премиальной систем оплаты труда целесообразно основывать на укрупненных и комплексных нормах, составляемых путем калькулирования на вид или комплекс работ, конструктивный элемент и т.п. Исходными для этих целей являются производственные нормы, содержащиеся в сборниках ЕНиР и ВНиР, а также аналогичные или вновь разрабатываемые нормы.

Сдельная и сдельно-премиальная системы оплаты труда чаще всего применяются к объемам и набору работ, поручаемых рабочим в расчетном периоде, как правило, на месяц. Задание (наряд) на выполнение этих работ согласовывается и подписывается сторонами, выдающими его, в лице мастера или производителя работ и принимающим к исполнению в лице бригадира или звеньевого, после чего утверждается начальником или главным инженером участка.

5.5. Аккордная и аккордно-премиальная системы оплаты труда применяются на выполнении более укрупненных объемов работ, их комплексов, вплоть до объекта строительства в целом.

Аккордное задание (наряд) выдается не на расчетный период (месяц), а на весь срок выполнения работ; заработная плата бригаде по расчетным периодам начисляется в виде аванса, а окончательный расчет производится после выполнения всего задания.

При этой системе усиливается взаимосвязь между заработком бригады и объемом готовой строительной продукции. Сумма заработной платы по аккорному заданию остается неизменной (за исключением случаев ее индексации, проведенной в период выполнения задания) и полностью находится в распоряжении бригады независимо от фактических затрат труда на его выполнение.

Эта система повышает заинтересованность рабочих в лучшем использовании рабочего времени, в выполнении задания меньшей численностью и в сокращении срока его выполнения. В целях усиления указанной заинтересованности вводится премирование за выполнение аккордных заданий, основными показателями которого являются: выполнение всего задания в срок и досрочно; сокращение фактических затрат труда по сравнению с нормативными; обеспечение высокого качества строительства, которое обычно оценивается "приемкой с первого предъявления" - если в полной мере соблюдены требования строительных норм и правил, стандартов, соответствие проектной документации.

При наличии дефектов, недоделок и т.п. размер премии может уменьшаться с учетом затрат на их устранение, вплоть до полной отмены премии, что должно отражаться в Положениях об оплате труда и премировании работников по этим системам, утверждаемых в организации в установленном порядке.

5.6. Повременную и повременно-премиальную системы оплаты труда следует применять в тех случаях, когда заработок рабочего не может быть определен в зависимости от конкретного объема выполняемых работ вследствие их многообразия, неоднородности по составу, измерителям и объемам и т.п. В таких случаях заработок рабочего определяется по тарифным ставкам (окладам) и отработанному времени.

В строительных организациях повременную и повременно-премиальную оплату труда целесообразно применять для рабочих, занятых управлением подъемно-транспортными машинами (башенные и стреловые краны, автомобильные краны, лифты, шахтоподъемники и др.), машинами и механизмами, при помощи которых выполняются отдельные виды работ с периодически повторяющимися, но не стабильными объемами работ (катки, компрессоры, автобетоносмесители, тракторы, тягачи и т.д.), а также для оплаты труда рабочих, занятых на подсобно-вспомогательных работах, таких, как:

транспортные, такелажные и погрузоразгрузочные работы на строительной площадке;

ремонт и техническое обслуживание строительных машин, средств малой механизации, станков, оборудования, инструмента;

монтаж и обслуживание электросетей, электроаппаратуры, электрооборудования;

уборка и обслуживание территории строительства, зданий, сооружений, служб;

складские - прием, хранение, выдача материалов, инструмента, инвентаря, спецодежды, комплектация материалов, погрузоразгрузочные работы на складах и т.п.

В зависимости от конкретных условий в организациях практикуется включение машинистов башенных, стреловых кранов, других машин в состав строительно-монтажных бригад. В этом случае в калькуляцию затрат труда и заработной платы на конечный измеритель строительной продукции (вид, этап, комплекс работ), на основе которой производится оплата труда бригады по заданию (наряду), включается нормативное время работы и заработная плата машиниста. В составе бригады заработок машиниста (включая премии), как и других членов бригады, определяется по фактически отработанному времени и тарифной ставке (окладу).

Для других категорий рабочих-повременщиков могут устанавливаться нормированные задания, в которых определяются состав и объемы работ, нормативная трудоемкость их выполнения и сроки выполнения задания при известной численности рабочих.

Основой для установления нормированных заданий являются нормы затрат труда на обслуживание, нормативы численности рабочих, нормы обслуживания.

Норма затрат труда на обслуживание - это затраты труда (в чел.-часах) на обслуживание единицы оборудования, производственных площадей или других производственных единиц для рабочих соответствующей профессии и квалификации при нормальных условиях труда.

Норматив численности рабочих - это число рабочих (в чел.-сменах) определенной профессии и квалификации, установленное для выполнения определенного объема и состава работ при нормальных условиях труда, рациональном использовании средств производства и рабочего времени.

Норма обслуживания - это количество единиц оборудования, производственных площадей или других производственных единиц, которое должно обслуживаться исполнителями необходимой профессии, квалификации и численности в единицу времени (час, смену, месяц) в нормальных условиях труда при рациональной его организации.

Порядок разработки указанных норм и применение их при установлении нормированных заданий изложен в работе ВНИПИтруда в строительстве Госстроя СССР "Нормирование труда рабочих в строительстве" (М.: Стройиздат, 1985).

5.7. Премии при сдельно-премиальной, аккордно-премиальной и повременно-премиальной системам оплаты труда в дореформенный период устанавливались, как правило, в размере до 40% заработка, исчисленного по сдельным расценкам, тарифным ставкам и окладам. В настоящее время эти ограничения сняты. Размер указанных премий определяется организацией в пределах общего размера средств на оплату труда, включенных в договорные цены и сметы на строительство.

На стадии согласования договорной цены и заключения договора подряда размеры этих премий сторонами могут быть специально оговорены и установлены, исходя из их удельного веса в среднемесячном заработке рабочих, сложившегося в предшествующем году.

5.8. Строительно-монтажные и ремонтно-строительные организации могут использовать формы оплаты труда работников, применяемые при коллективном и арендном подряде.

Оплата труда и премирование рабочих в условиях коллективного подряда основываются на использовании нормативов заработной платы на рубль объема строительно-монтажных работ. Указанные нормативы дифференцируются по видам работ с учетом различной трудоемкости их выполнения и устанавливаются, как правило, на конечный измеритель продукции: вид или комплекс работ, конструктивный элемент и т.п.

Нормативы разрабатываются с учетом фактически достигнутого уровня заработной платы и включают в себя, кроме тарифной части, все виды доплат, надбавок, премий, за исключением выплат из части прибыли, остающейся в распоряжении организации.

При арендном подряде были расширены права организаций в области оплаты труда. Постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 01.06.90 N 217/8-36 предусматривалось, что на арендных предприятиях централизованно установленные тарифные ставки и оклады определяют минимальные размеры оплаты труда работников соответствующей квалификации, являются формой социальной защиты трудящихся и выступают в виде государственной гарантии минимального уровня оплаты труда при выполнении норм труда.

С учетом этого предприятиям и организациям, переведенным на аренду, было предоставлено право в пределах имеющихся средств на оплату труда самостоятельно повышать размеры тарифных ставок и окладов сверх установленных минимальных размеров, не нарушая определенных государственной тарифной системой соотношений в оплате труда работников различной квалификации.

Арендным коллективам рекомендовалось пересматривать тарифные ставки и оклады не чаще одного раза в год и утверждать их в коллективном договоре.

5.9. В подразделения, переведенные на коллективный и арендный подряд, включались не только рабочие, а все работники данного подразделения. Оплата их труда представляла собой определенную интеграцию различных систем и форм.

Работники таких подразделений (от бригады и выше) при переводе на внутрипроизводственный хозрасчет дополнительно поощрялись за экономию материальных ресурсов, дополнительное (сверх предусмотренного планом) снижение себестоимости работ (произведенной продукции) за счет полученных в результате этого средств.

5.10. В целях усиления заинтересованности работников в повышении эффективности производства и труда организации могут применять при распределении части коллективного заработка между участниками производства коэффициенты трудового вклада - КТВ (для звеньев, бригад, участков) и коэффициенты трудового участия - КТУ (для отдельных работников в составе производственного коллектива, звена, бригады).

Численные значения КТВ и КТУ устанавливаются по набору критериев, повышающих и понижающих их среднюю величину, принимаемую за единицу.

5.11. Коэффициент трудового вклада, равный единице, устанавливается коллективам участков и бригад при 100%-ном выполнении производственных показателей и отсутствии грубых нарушений охраны труда и техники безопасности, трудовой и производственной дисциплины. В случае невыполнения коллективами всех установленных производственных показателей КТВ устанавливается равным нулю.

В качестве дополнительных критериев оценки трудового вклада участков и бригад принимаются следующие показатели (таблица 5.1), увеличивающие или уменьшающие базовое значение КТВ = 1.

Таблица 5.1

Наименование критериев	Численные значения критериев		
	для участка	для бригады	
1	2	3	
Повышающие КТВ			
Сокращение сроков производства работ по сравнению с заданием	0,05-0,15	0,05-0,15	
Сокращение затрат труда, установленных заданием	0,05-0,15	0,05-0,25	
Сдача выполненных работ, их комплексов, объ-	0,1	0,05	

ектов в целом с первого предъявления		
Снижение плановой себестоимости работ	0,02-0,1	0,02-0,05
Понижающие КТВ		
Срыв сроков производства работ, предусмотренных заданием (графиком)	0,3-0,7	0,3-0,7
Превышение затрат труда, установленных заданием	0,1-0,2	0,1-0,2
Невыполнение задания по снижению себестоимости работ	0,1-0,2	0,1-0,2
Сдача объектов (работ) не с первого предъяв-ления	0,1-0,3	0,1-0,3
Нарушение правил охраны труда и техники безо-пасности, наличие случаев травматизма	0,05-0,1	0,1-0,15
Грубые нарушения трудовой дисциплины (прогулы, опоздания и др.)	0,05-0,2	0,1-0,2

При одновременном установлении повышающих и понижающих критериев итоговый КТВ определяется как разница этих значений.

Пример. Строительному участку для поощрения трех строительных бригад по результатам работы за февраль 1999 г. с перевыполнением производственного задания на 15% и соблюдением всех остальных показателей выделено из централизованного поощрительного фонда 1500 рублей.

По действующему в организации Положению, утвержденному в установленном порядке, определены коэффициенты трудового вклада (КТВ) в размерах: бригаде N 1 - 1,2 (за ее основную роль в перевыполнении задания), бригаде N 2 - 1,0, бригаде N 3 за допущенные дефекты, которые ею же были устранены, - 0,8.

Распределение поощрительной суммы между этими бригадами показано в таблице 5.2.

Фонд основной заработной платы определяется по сдельным расценкам, тарифным ставкам и окладам (гр. 2).

Расчетный фонд основной заработной платы определяется умножением фонда основной заработной платы на КТВ (гр. 4 = гр. 2 x гр. 3).

Выплаты из поощрительного фонда каждой бригаде с учетом КТВ определяются умножением расчетного фонда основной заработной платы на коэффициент, равный отношению общей суммы поощрительных выплат к общему размеру этого расчетного фонда:

1500 / 9923,6 = 0,1512 .

Сумма заработка представляет собой сумму фонда основной заработной платы и выплат из поощрительного фонда (гр. 6 = гр. 2 + гр. 5).

В графах 7 и 8 для сравнения приведено распределение выплат из поощрительного фонда без КТВ.

Поощрительные выплаты бригадам в этом участке определяются умножением их фонда основной заработной платы на коэффициент, равный отношению общей суммы поощрительных выплат к общему размеру этого фонда: 1500 / 10056 = 0,1492 (гр. 7 = гр. 2 x 0,1492), а их сумма представляет собой общий заработок бригады (гр. 8 = гр. 2 + гр. 7).

5.12. Коэффициент трудового участия рабочих - КТУ, равный единице, присваивается при выполнении производственных заданий в установленные сроки с надлежащим качеством и соблюдением правил охраны труда, техники безопасности, трудовой и производственной дисциплины.

Таблица 5.2

Бригады	Фонд	КТВ	Рас-	Выплаты из	Сумма	Заработок без КТВ

	ос- нов- ной зар- пла- ты, руб.	чет- ный фонд руб.	поощрительно- го основ- ной зар- платы, руб.	заработ- ка, руб.	поощритель- ные выпла- ты, руб.	сумма зара- ботка, руб.	
1	2	3	4	5	6	7	8
N 1	3302	1,2	3962,4	599	3901	492,5	3794,5
N 2	2790	1,0	2790	422	3212	416,3	3206,3
N 3	3964	0,8	3171,2	479	4443	591,2	4555,2
Итого:	10056	-	9923,6	1500	11556	1500	11556

В качестве дополнительных критериев оценки индивидуального трудового вклада рабочего в общие результаты труда учитываются показатели, приведенные в таблице 5.3.

При применении коэффициента трудового участия заработная плата работника не может быть ниже минимальной тарифной ставки, установленной отраслевым тарифным соглашением для соответствующего квалификационного разряда.

В заработную плату работников, определяемую с учетом КТУ, не включаются доплаты за работу в ночное и сверхурочное время, в выходные и праздничные дни, до среднего заработка, за руководство бригадой (звеном); пособия по временной нетрудоспособности и родам; средний заработок, выплачиваемый в соответствии с трудовым законодательством; надбавки к тарифным ставкам за подвижной и разъездной характер работы, за профессиональное мастерство и т.п.

КТУ рабочих может устанавливаться при распределении коллективного приработка, премий и выплат из поощрительного фонда или коллективного заработка в целом с учетом указанных выше ограничений.

Таблица 5.3

Наименование критериев	Численные значения критериев
Повышающие КТУ	
Проявление инициативы по освоению и применению передовых методов и приемов труда, рациональной организации трудовых операций и рабочего места, способствующих снижению затрат труда	0,3-0,5
Высокая интенсивность труда, влияющая на сокращение сроков выполнения задания	0,2-0,4
Выполнение сложных операций или совмещение профессий, помощь в работе другим членам бригады	0,1-0,3

Выполнение сложных и ответственных работ, разряд которых выше разряда рабочего	0,1-0,2
Понижающие КТУ	
Невыполнение в установленный срок производственных заданий, низкая интенсивность труда (систематическое отставание от общего темпа коллективного труда)	0,5
Брак в работе по вине рабочего, вызвавший переделки и допол-нительные затраты труда	02-0,5
Невыполнение в срок распоряжений бригадира (мастера, произво-дителя работ)	0,1-0,3
Нарушение правил эксплуатации машин и механизмов, механизи-рованного инструмента	0,1-0,3
Бесхозяйственное отношение к инструменту, инвентарю, приспо-соблениям, материалам	0,2-0,5
Нарушение правил техники безопасности и противопожарной безо-пасности	0,1-0,2
Опоздание на работу, преждевременное окончание работы, са-мовольный уход с работы, допущение сверхнормативных перерывов в работе	0,1-0,4
Прогул, появление на работе в нетрезвом виде, отстранение от работы	До 0

КТУ членам бригады утверждаются коллективом бригады (или ее советом) на заседании большинством голосов при открытом голосовании по представлению бригадира.

Пример. Бригада из 5 рабочих в феврале 1999 г. выполнила штукатурные работы в объеме 1600 $м^2$ при задании 1430 $м^2$ (перевыполнение составило 12%). Все члены бригады отработали по 160 часов в нормальных условиях труда без доплаты и надбавок к тарифным ставкам (принято для простоты расчета). Фонд основной заработной платы рабочих, исчисленный по тарифным ставкам и установленный в задании, составил 2790 руб.; приработок за перевыполнение объема работ - 335 руб. $(2790 \cdot 0{,}12)$; премия по фонду оплаты труда предусмотрена в размере 30% или 837 руб. $(2790 \cdot 0{,}3)$; выплаты из централизованного поощрительного фонда - 422 руб. (см. таблицу 5.2, бригада N 2). Сумма для распределения по КТУ - 1594 руб.

Определение заработка рабочих на основе этих исходных данных с использованием КТУ показано в таблице 5.4.

Порядок расчета показателей в графах 7, 8, 10 аналогичен тому, который изложен к таблице 5.2 (соответственно к графам 4, 5 и 7).

5.13. Перечисленные выше системы и формы оплаты труда рабочих рассмотрены применительно к нормальным условиям труда. Для условий производства и труда, отличающихся от нормальных, используется целая система компенсационных выплат (см. раздел 3 Рекомендаций).

По своему характеру и способам включения в заработок рабочих эти выплаты можно разделить на следующие группы:

повышенные тарифные ставки и оклады: на тяжелых и вредных, особо тяжелых и особо вредных работах; для рабочих 6-го разряда, занятых управлением мощными и особо сложными строительными машинами и механизмами, их

обслуживанием и ремонтом; при выполнении сложных специальных работ в особых условиях (верхолазных, подземных при шахтостроении, тоннеле- и метростроении и т.п.);

повышающие коэффициенты к нормам времени и расценкам: при выполнении работ в зимнее время, на объектах реконструкции, технического перевооружения и капитального ремонта, при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и т.п.;

надбавки и доплаты к тарифным ставкам и окладам: при подвижном и разъездном характере работ, вахтовом методе производства работ, командировании работников для выполнения монтажных, наладочных и строительных работ, за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и праздничные дни.

Кроме того, применяется ряд стимулирующих доплат и надбавок: за профессиональное мастерство, расширение зон обслуживания, за руководство бригадой (звеном) и др.

Указанные выплаты компенсационного и стимулирующего характера не могут распределяться с использованием коэффициентов трудового участия и трудового вклада.

5.14. Практически все применяемые в строительстве системы и формы оплаты труда рабочих базируются на использовании тарифных ставок, устанавливаемых в тарифной сетке (пп. 3.1 и 3.2 Рекомендаций).

Разрешенная трудовым законодательством бестарифная система оплаты труда может применяться в достаточно стабильных и однородных по профессионально-квалификационному и половозрастному составу небольших коллективах. Указанная система может применяться лишь для распределения коллективного заработка между работниками, а ее показатели не могут быть использованы для определения размера средств на оплату труда в договорных ценах и сметах на строительство.

Таблица 5.4

N п.п.	Члены бригады (звена)	Тариф-ная ставка, руб.	Часовая основная ставка, руб.	Ос-новной ток, руб.	КТУ четная	Рас-ценка по основному ряду	При-плата, руб.	Общий ток, руб.	Заработок без КТУ (гр.5 + гр.8), руб.	Заработок с КТУ (гр.5 + гр.10), руб.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	И.Н. Алексеев	5	4,14	662	1,3	860,6	466	1128	378,2	1040,2
2	Ю.Д. Борисов	4	3,6	576	1,2	691,2	374,7	950,7	329,1	905,1
3	В.И. Васильев	4	3,6	576	0,9	518,4	280,6	856,6	329,1	905,1
4	П.И. Гаврилов	3	3,2	512	0,8	409,6	221,6	733,6	292,5	804,5
5	А.П. Денисов	2	2,9	464	1,0	464	251,1	715,1	265,1	729,1
	Итого:	-	-	2790	-	2943,8	1594	4384	1594	4384

При бестарифной системе индивидуальная заработная плата каждого работника $З_i$ представляет собой его долю в заработанном всем коллективом фонде заработной платы и может быть определена по формуле

$$З_i = Ф \frac{К_i \times КТУ_i \times Т_i}{\sum_i^n К_i \times КТУ_i \times Т_i}, \quad (5.1)$$

где $Ф$ - фонд заработной платы (оплаты труда) коллектива, подлежащий распределению между работниками, руб.;

$К_i$ - коэффициент квалификационного уровня, присвоенный i -му работнику коллективом в момент введения бестарифной системы (в баллах, долях единицы или других условных единицах)*;

$КТУ_i$ - коэффициент трудового участия в текущих результатах работы, присваиваемый i -му работнику за отработанный период;

$Т_i$ - количество рабочего времени, отработанного i -м работником в период, за который производится оплата;

n - количество работников в коллективе, участвующих в распределении фонда заработной платы (оплаты труда).

5.15. В современных условиях, когда единственным источником средств на оплату труда работников, занятых на строительно-монтажных работах, являются договорные цены и сметы на строительство, в которых определен размер этих средств (см. раздел 4 Рекомендаций), любая из применяемых форм и систем оплаты труда должна основываться прежде всего на указанных документах.

При установлении производственных заданий бригаде или иному коллективу по объемам работ, времени выполнения определенного набора работ или при формировании набора работ на определенный период (месяц, квартал), а также суммы средств на оплату труда используются наряду с проектами или графиками производства работ соответствующие показатели смет на строительство.

Пример. Бригаде (или звену) штукатуров в составе 5 рабочих поручено выполнить в феврале-марте улучшенное оштукатуривание стен и перегородок внутри помещений в объеме 3000 $м^2$ (см. п.4.16 с примером и таблицы 4.1 и 4.2 Рекомендаций).

Исходя из числа рабочих дней (в феврале - 20, в марте - 22) объем работ, подлежащий выполнению в эти месяцы соответственно составит 1430 $м^2$ и 1570 $м^2$. Полный расчет по заработной плате производится после выполнения всего объема работ, а промежуточные платежи могут производиться в виде аванса в размерах не ниже основной заработной платы, исчисленной по сдельной расценке (205 руб. за 100 $м^2$) и тарифным ставкам рабочих.

Полный расчет с использованием коэффициентов трудового участия (КТУ) показан в таблице 5.5.

В расчете принято, что вознаграждение за выслугу лет рабочим выплачивается ежемесячно в пределах их общей годовой суммы.

Поскольку коэффициент трудового участия применяется к распределению приработка и премии и не может касаться гарантированных индивидуальных выплат, распределительный фонд (РФ) может быть определен по формуле:

$$РФ = \frac{ОЗ_н \times К_п}{(ОЗ_н К_п - ОЗ_ф)} К_р, \quad (5.2)$$

где $ОЗ_н$ и $ОЗ_ф$ - соответственно нормативный (гр.9 табл.4.2) и фактический (гр.6 табл.5.5) фонды основной заработной платы;

$К_п$ - коэффициент премиальных выплат из фонда оплаты труда, учтенный при расчетах размера средств на оплату труда в договорных ценах и сметах на строительство;

$К_р$ - районный коэффициент к заработной плате.

Для условий данного примера распределительный фонд составляет:

$РФ$ =(6150·1,2-5216,8)·1,15=2488 руб. (гр.11 таблицы 5.5).

Общая сумма заработка рабочих (гр.12 таблицы 5.5) представляет собой сумму показателей по графам 6, 7 и 8, умноженную на районный коэффициент 1,15, и показателей гр.11:

(5216,8+597,6+523,4)·1,15+2488=9776,6.

Ограничением общей суммы заработка рабочих является определенный в смете на строительство размер средств на оплату труда (гр.8 таблицы 4.2), уменьшенный на сумму годовых и разовых выплат, приходящихся на период выполнения задания, например, оплата отпусков и т.п., т.е.:

$$ФОТ \le СОТ - ПВ_г, \quad (5.3)$$

где $ФОТ$ - фонд оплаты труда бригады (звена) по расчету;

$СОТ$ - средства на оплату труда за выполнение данного объема работ по смете на строительство;

$ПВ_г$ - прочие годовая и разовая выплаты, приходящиеся на расчетный период.

Для условий рассматриваемого примера это будет:

9776,6<(10800-713,6) или 9776,6<10086,4,

где 713,6 - приходящиеся на период выполнения данного задания прочие выплаты (оплата отпусков).

Превращение неравенства (5.3) в равенство возможно при полном совпадении фактической и нормативной структуры и величины затрат труда рабочих на выполненный объем работ.

Таблица 5.5

N п.п.	Состав бригады (звена)	Тарифный разряд	Часовая тарифная ставка, руб.	Число основных часов	Доплата за проф. мастерство, руб.	Вознаграждение за выслугу лет, руб.	Коэффициент трудового участия, КТУ	Расчетная заработная плата, руб.	Распределение общей суммы приработка, руб.	Общая зарплата, руб.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Б.П. Андреев	5	4,39	288	1264,3	252,9	157,9	1,3	1643,6	741,7	2668,1
2	А.Д. Бобров	4	3,82	284	1084,9	173,6	108,5	1,2	1301,9	587,5	2159,6
3	Е.П. Волков	4	3,82	280	1069,6	171,1	107	0,9	962,6	434,4	1984,3
4	В.И. Григорьев	3	3,39	284	962,8	-	80,3	0,8	770,2	347,6	1547,2
5	А.И. Давыдов	2	2,90	288	835,2	-	69,7	1,0	835,2	376,8	1417,4
	Итого:	-	-	1424	5216,8	597,6	523,4	-	5513,5	2488	9776,6

5.16. Порядок расчетов по оплате труда рабочих-повременщиков аналогичен изложенному выше с разницей в том, что им вместо объема работ в натуральном измерении устанавливается нормативное время работы на основе проектов и графиков производства работ.

Исключением могут быть комплексы механизированных работ по планировке строительных площадок и территорий, рытье котлованов и траншей, сооружение земляного полотна автомобильных и железных дорог, устройство оснований и дорожных покрытий автомобильных дорог, верхнего строения пути железных дорог, гидромеханизированные земляные работы, сваебойные работы и т.п.

Включение машинистов подъемно-транспортных и подобных им машин в состав строительных бригад может иметь ограниченное применение, так как они одновременно обслуживают множество специализированных бригад и звеньев рабочих. В связи с этим машинисты указанных машин могут включаться в состав укрупненных комплексных бригад конечной строительной продукции, оплата труда которых производится за объект в целом или законченный комплекс работ.

При этом следует иметь в виду, что тарифные ставки и заработок машинистов выше, чем в среднем по строительной бригаде, что обычно создает психологический дискомфорт в едином производственном коллективе при распределении заработка.

Оплата труда отдельных категорий рабочих-повременщиков может производиться по установленным месячным окладам. Это, прежде всего, водители электро- и автотележек, транспортно-уборочных машин, самоходных механизмов, кладовщики и весовщики и некоторые другие. Средства на оплату их труда целесообразно учитывать в договорных ценах и сметах на строительство по объекту в целом и относить на соответствующие статьи затрат.

Оплата труда большинства рабочих других профессий (сторожа, вахтеры, уборщики, истопники и т.п.) производится за счет накладных расходов, предусмотрена в их нормах, и дополнительных расчетов по обоснованию размеров средств на оплату их труда в договорных ценах и сметах на строительство не требуется. Исключение составляют рабочие указанных профессий, занятые эксплуатацией и обеспечением жизнедеятельности вахтовых поселков.

Месячные оклады указанных работников при работе в нормальных условиях труда устанавливаются, как правило, в размере месячной тарифной ставки рабочих-строителей 1-3-го разрядов.

5.17. Оплата труда руководителей, специалистов и служащих осуществляется по должностным окладам, устанавливаемым организациями и предприятиями исходя из имеющихся средств на эти цели, которые содержатся в накладных расходах.

При назначении работника на конкретную должность и установлении ему должностного оклада необходимо руководствоваться Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным постановлением Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 27.03.86 N 102/6-142, и постановлениями Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 15.11.88 N 19/2-3-177, от 23.02.89 N 70/5-108, а также дополнениями к общеотраслевому квалификационному справочнику - Квалификационными характеристиками должностей руководителей, специалистов и

служащих строительных организаций, утвержденными постановлениями Госстроя СССР от 03.07.87 N 131 и от 16.09.87 N 210 с учетом изменений, обусловленных переходом на рыночные отношения.

К должностным окладам этих работников в целях повышения эффективности их труда могут устанавливаться надбавки и доплаты стимулирующего и компенсационного характера. В этих же целях по аналогии с мерами в отношении рабочих могут вводиться особые формы оплаты труда и поощрения, например, с использованием КТВ и КТУ, коэффициентно-долевая система оплаты труда руководящих работников, специалистов и служащих аппарата управления организации (предприятия).

Кроме того, этим работникам могут выплачиваться премии, поощрения, вознаграждения в зависимости от результатов деятельности организации и конкретного вклада в них подразделений аппарата управления и каждого работника.

5.18. При установлении размеров должностных окладов руководителям, специалистам и служащим целесообразно использовать традиционно сложившиеся соотношения в уровне оплаты труда различных категорий работников, которые в отдельных организациях нередко необоснованно нарушаются, что приводит к различного рода конфликтам и трудовым спорам.

Учитывая, что в современных условиях размеры должностных окладов работников, как и тарифные ставки рабочих, весьма динамичны и должны ежеквартально индексироваться в установленном порядке, в организациях и на предприятиях целесообразно иметь утвержденную руководством по согласованию с профсоюзным или другим представительным органом, отражающим интересы наемных работников, систему соотношений между тарифными ставками рабочих и должностными окладами руководителей, специалистов и служащих. Основой такой системы могут служить приводимые в таблице 5.6 показатели, рассчитанные в соответствии с постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 17.09.86 N 1115.

5.19. К должностным окладам руководителей, специалистов и служащих могут устанавливаться доплаты и надбавки стимулирующего и компенсационного характера.

Надбавки за высокие достижения в труде и за выполнение особо важной работы на период ее проведения руководителям подразделений, специалистам и служащим могут устанавливаться в размере до 50% должностного оклада за счет и в пределах экономии фонда оплаты труда соответствующей категории работников. Эта надбавка может устанавливаться и руководителям организаций в зависимости от общих результатов работы, прежде всего, за выполнение обязательств по договорам подряда и показатели финансово-хозяйственной деятельности.

Доплаты за совмещение профессий и временное заместительство отсутствующих работников устанавливаются в пределах полученной за счет этого экономии фонда оплаты труда. При этом доплаты за выполнение обязанностей временно отсутствующих руководителей их штатными заместителями не производятся.

Линейным руководителям и специалистам строительных организаций, работающим не менее половины своего рабочего времени во вредных и особо вредных условиях труда, должностные оклады повышаются соответственно до 12 и 24%.

Мастерам, руководителям участков и других подразделений, специалистам и служащим, работающим в многосменном режиме, в ночное время, в выходные и праздничные дни, при подвижном и разъездном характере работ, вахтовом методе производства работ, при командировании для выполнения монтажных, наладочных и строительных работ выплачиваются надбавки и доплаты к должностным окладам в порядке и размерах, установленных для рабочих (пп. 3.8, 3.9, 3.12 Рекомендаций).

В аналогичном порядке руководителям, специалистам и служащим производятся выплаты по районным коэффициентам, северных надбавок, вознаграждения за выслугу лет и т.п. (пп. 3.14-3.16 Рекомендаций).

5.20. Основываясь на действующем трудовом законодательстве, строительные организации и предприятия могут разрабатывать и использовать Единую тарифную сетку по оплате труда своих работников (ЕТС).

Таблица 5.6

Должности	Месячный должностной оклад по отношению к месячной тарифной ставке рабочего 1-го разряда
1	2
I. Производственные объединения, тресты и приравненные к ним организации	
Начальник, главный инженер строительно-монтажного объеди-	4,6

нения	
Управляющий (начальник), главный инженер треста и прирав-ненной к нему организации	3,5-4,4
Главные: механик, технолог, геодезист, гидрогеолог, марк-шейдер, энергетик, сварщик, экономист, диспетчер	2,45-2,94
Начальники отделов: производственного, технического, под-готовки производства, подсобных производств, контроля качества строительных работ, эксплуатации и ремонта машин и механизмов, конструкторского, комплектации	2,45-2,94
Начальники отделов: планово-экономического, труда и зара-ботной платы, финансового, охраны труда, сметно-договор-ного, оборудования	2,35-2,75
Начальники лабораторий: строительной, экономического ана-лиза, организации труда и управления	2,25-2,65
Начальники отделов: капитального строительства, контроль-но-ревизионного, транспортного, материально-технического снабжения	1,86-2,55
Начальники: проектно-сметного бюро, группы проектирования организации строительства и производства работ	1,96-2,55
Начальник отдела кадров	2,06-2,65
Начальник юридического отдела	2,06-2,45
Начальник отдела социального развития	1,86-2,35
Начальник штаба гражданской обороны	1,57-2,16
II. Строительно-монтажные управления и приравненные к ним организации	
Начальник, главный инженер	2,75-3,24
Главные: механик, энергетик, диспетчер	2,35-2,75
Начальники отделов: производственно-технического, эксплу-атации и ремонта машин и механизмов, оперативно-производ-ственного, комплектации	2,35-2,75

Начальники отделов: планово-экономического, труда и зарабо-тной платы, материально-технического снабжения	2,16-2,55
Начальник отдела кадров	2,0-2,45
III. Специалисты строительно-монтажных трестов, управлений и приравненных к ним организаций	
Ведущие: конструктор, технолог, геодезист, инженер по организации и нормированию труда, архитектор	2,16-2,55
Инженеры: конструктор, технолог, геодезист, архитектор:	
I категории	1,96-2,35
II "	1,76-2,16
III "	1,57-1,96
Инженер по организации и нормированию труда:	
I категории	1,96-2,5
II "	1,76-2,16
Ведущие: инженеры других специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор	1,86-2,25
Инженеры других специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, юрисконсульт, психолог, социолог, физиолог:	
I категории	1,76-2,16
II "	1,57-1,96
Диспетчеры	1,37-1,76
Техники всех специальностей:	
I категории	1,27-1,57
II "	1,18-1,37
IV. Линейный персонал	

Старший производитель работ (начальник участка)	2,25-2,55
Производитель работ, начальники: ремонтного цеха, участ-ков эксплуатации и устройства подкрановых путей, планово-предупредительного ремонта, перебазирования строительных машин и механизмов, заведующий подсобным производством, начальник производственно-комплектовочного участка	2,06-2,45
Мастер, механик участка, старшие механики участков экс-плуатации и устройства подкрановых путей, планово-предупредительного ремонта, перебазирования строительных машин и механизмов, старший мастер участка, цеха УПТК	1,86-2,25
Механики участков (перечисленных выше)	1,67-2,06
Начальник участка погрузоразгрузочных работ	1,57-1,96
Мастер участка погрузоразгрузочных работ	1,37-1,67
V. Служащие	
Заведующие: канцелярией, центральным складом, старший товаровед	1,27-1,57
Заведующая машинописным бюро, старшие: кассир, инкасса-тор, инспектор, товаровед, переводчик-дактилолог, стенографистка I категории	1,18-1,47
Кассир, инкассатор, инспектор; заведующие: архивом, хо-зяйством, складом, копировально-множительным бюро, фото-лабораторией; стенографистка II категории, машинистка I категории	1,08-1,37
Машинистка II категории, секретарь-стенографистка, дис-петчер по отпуску готовой продукции, экспедитор по пере-возке грузов, таксировщик, старший табельщик	1,0-1,27
Секретарь-машинистка, агент по снабжению, счетовод, чер-тежник, делопроизводитель, архивариус, нарядчик, учетчик, табельщик, копировщик, экспедитор, заведующий камерой хранения	0,88-1,18

Примечание. Приведенные в таблице 5.6 коэффициенты не распространя-ются на работников шахтостроительных, шахтопроходческих и шахто-монтажных организаций черной и цветной металлургии, угольной и сланце-вой промышленности, тоннеле- и метростроения, где устанавливаются более

высокие тарифные ставки и должностные оклады.

При разработке ЕТС необходимо руководствоваться следующими принципами:

сохранять действующую систему тарификации профессий рабочих и должностей руководителей, специалистов и служащих в целях обеспечения возможности использовать создававшуюся десятилетиями нормативную базу в области труда и его оплаты;

принимать за основу сложившиеся в строительстве соотношения в размерах тарифных ставок и должностных окладов работников (таблицы 3.1, 3.2 и 5.6 Рекомендаций);

устанавливать в ЕТС для всех категорий работников тарифные коэффициенты по 18 разрядам (по аналогии с ЕТС для бюджетной сферы).

Пример. В таблице 5.7 приведена примерная Единая тарифная сетка для оплаты труда работников строительных организаций по укрупненным категориям и должностям, содержащая 18 разрядов по аналогии с Единой тарифной сеткой, установленной для бюджетных организаций.

Приведенные в ней тарифные коэффициенты (вторая строка) определены по постановлению от 17.09.86 N 1115 "О совершенствовании организации заработной платы и введении новых тарифных ставок и должностных окладов работников производственных отраслей народного хозяйства", которые вошли в сметно-нормативную базу 1991 г.

Тарифные коэффициенты по первым 6 разрядам приняты непосредственно из тарифной сетки, установленной указанным постановлением, а по 7-18 разрядам исчислены как отношение соответствующих тарифных ставок и окладов работников к тарифной ставке рабочего первого разряда (п.2 таблицы 3.1 и таблицы 3.2 и 5.6 Рекомендаций).

Если строительная организация в лице руководителя (работодателя) и профсоюзного или другого представительного органа, отражающего интересы наемных работников, сочтет целесообразным ввести более высокие тарифные коэффициенты, то их можно совместить с исходной тарифной сеткой по соответствующим разрядам.

В таблице 5.7 показана возможность такого совмещения с любой ЕТС, установленной для бюджетной сферы постановлениями Правительства Российской Федерации от 24.08.95 N 823 и от 18.03.99 N 309 (третья и четвертая строки сверху).

5.21. Единая тарифная сетка для оплаты труда должна вводиться по решению общего собрания или конференции коллектива работников организации (предприятия). Оплата труда на ее основе с учетом всех выплат стимулирующего и компенсационного характера, социальных гарантий и льгот должна производиться в пределах средств, получаемых на эти цели от заказчиков в соответствии с договорными ценами и сметами на строительство.

5.22. При использовании Единой тарифной сетки, принятой в организации, допускаются определенные отступления от нее, обусловленные конкретными обстоятельствами. Это, в частности, относится к установлению должностного оклада руководителю организации (работодателю), от профессионализма и авторитета которого нередко в решающей мере зависит успех работы организации, особенно при заключении договоров подряда, участии в подрядных торгах и т.п.

Такие отступления предусмотрены, например, постановлением Правительства Российской Федерации от 21.03.94 N 210 "Об условиях оплаты труда руководителей государственных предприятий при заключении с ними трудовых договоров (контрактов)", письмом Минтруда России от 28.04.94 N 727-РБ по вопросам применения указанного постановления, Отраслевым тарифным соглашением по строительству и промышленности строительных материалов Российской Федерации на 1998-1999 годы.

Действие этих нормативных правовых актов распространяется на государственные организации и предприятия, на акционерные общества, в которых пакет акций, находящийся в государственной собственности, обеспечивает более 50% голосов на собрании акционеров. В акционерных обществах, где в государственной собственности находится пакет акций, обеспечивающий менее 50% голосов на собрании акционеров, данные условия оплаты труда могут быть установлены для генерального (исполнительного) директора решением Совета директоров или собрания акционеров по предложению представителя органа исполнительной власти в акционерном обществе.

В соответствии с упомянутыми документами должностные оклады руководителей перечисленных выше организаций устанавливаются в зависимости от численности работников в следующей кратности к величине месячной тарифной ставки рабочего первого разряда основной профессии: при численности работников до 100 чел. - 4,101 - 200 чел. - 6, 201-500 чел. - 8, 501-1000 чел. - 10, 1001-1500 чел. - 12, 1501-10 000 чел. - 14, более 10 000 чел. - 16.

В таблице 5.7 должностные оклады руководителей (12-18 разряды) превышают тарифную ставку рабочего первого разряда лишь в 2,96-4,6 раза (по минимуму) и в 5,1-10,07 раза (по максимуму).

Аналогичные отступления от принятой в организации Единой тарифной сетки могут допускаться при контрактной форме найма любого высококвалифицированного работника, в том числе и рабочих, например, для выполнения нетрадиционных для организации особо сложных работ при реставрации уникальных архитектурных и исторических памятников и т.п. В таких случаях размеры, условия оплаты труда и поощрения работников должны быть отражены в заключаемом контракте (трудовом договоре).

5.23. В дополнение к рассмотренным выше (пп. 5.3-5.7 Рекомендаций) системам и формам оплаты труда, в которых предусматривается выплата соответствующих премий, в организациях используются другие виды премирования и поощрения работников за результаты их труда и производственно-хозяйственной деятельности организации в целом. Основными из них являются:

Таблица 5.7 Примерная Единая тарифная сетка для оплаты труда работников строительной организации (по укрупненным категориям и должностям работников)

Разряды	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18

Та-	по постановле-	1,0	1,085	1,19	1,34	1,54	1,8	1,92	2,05	2,19	2,37	2,67	2,96	3,25	3,54	3,83	4,12	4,41	4,6
риф-	нию от																		
ные	17.09.86																		
ко-	N 1115																		
эф-																			
фи-	по ЕТС от	1,0	1,3	1,69	1,91	2,16	2,44	2,76	3,12	3,53	3,99	4,51	5,1	5,76	6,51	7,36	8,17	9,07	10,07
ци-	24.08.95																		
енты	N 823																		
	по ЕТС от	1,0	1,36	1,59	1,73	1,82	2,00	2,27	2,54	2,91	3,27	3,68	4,18	4,73	5,32	6,00	6,68	7,41	8,23
	18.03.99																		
	N 309																		
Рабочие-строители		X	X	X	X	X	X												
Машинисты мощных							X	X	X	X									
и особо сложных																			
машин																			
Служащие (секре-		X	X	X	X	X													
тарь, машинистка,																			
делопроизводитель,																			
кассир, инспектор,																			
диспетчер, завхоз																			
и т.п.)																			
Техники всех специ-			X	X	X														
альностей																			
Инженеры и эконо-				X	X	X	X	X	X										
мисты всех специ-																			
альностей, юрискон-																			
сульт, социолог																			
и т.п.																			
Мастер, механик					X	X	X	X											
(включая старших)																			
Начальник участка,							X	X	X	X									
старший прораб,																			
прораб																			
Ведущие специалисты						X	X	X	X										
всех специальностей																			
Начальники отделов							X	X	X	X									

аппарата управления																						
Главные специалисты												X	X	X								
всех специальностей																						
Руководитель													X	X	X	X	X	X	X			
и главный инженер																						
организации																						

премии за ввод в действие производственных мощностей и объектов строительства в установленный договором подряда срок с надлежащим качеством их исполнения;

премии за осуществление мероприятий, удешевляющих строительство;

премии за экономию материальных ресурсов, топлива и энергии;

премии за текущие результаты работы организации и ее структурных подразделений;

вознаграждения по итогам работы за год;

вознаграждения работников за выслугу лет.

5.24. Премирование за ввод в действие производственных мощностей и объектов строительства устанавливается по соглашению сторон в порядке, изложенном в п. 3.17 Рекомендаций. При этом могут использоваться показатели, содержащиеся в приложении к письму Госкомтруда СССР и Госстроя СССР от 10.10.91 N 1336-ВК/1-Д "Размеры средств на премирование за ввод в действие в срок объектов в процентах от сметной стоимости выполненных строительно-монтажных работ".

В договоре подряда целесообразно также определить показатели уменьшения или увеличения этих средств при нарушении или сокращении сроков строительства. В случаях увеличения сроков строительства объекта по сравнению с установленным в договоре подряда необходимо определить причины этого, которые могут исходить как от заказчика (задержка или временное приостановление финансирования строительства, несвоевременное перечисление средств за выполненные и принятые к оплате работы, их комплексы и этапы и т.п.), так и от генподрядчика (недостаточная концентрация сил и средств на объекте строительства, отступления от проекта, строительных норм и правил, стандартов, потребовавшие их устранений и т.д.).

При достаточно большой продолжительности строительства объекта по договоренности сторон может производиться авансовое премирование с использованием на эти цели до 40% общего размера средств.

Генподрядчик распределяет полученную от заказчика сумму средств по собственным подразделениям и субподрядным организациям пропорционально их участию в строительстве объекта, определяемому по фактическим затратам труда на выполнение заданных им видов, комплексов и объемов работ в установленные сроки. При этом размеры средств и условия их перечисления субподрядным организациям отражаются в договорах с ними.

Пример. Договором подряда на строительство 9-этажного 62-квартирного жилого дома серии 114-86-28/1-2 предусмотрена выплата премии за ввод объекта в установленный срок при надлежащем качестве строительства в размере 1,72% стоимости строительных и монтажных работ (в соответствии с нормой, предусмотренной разделом XXXI приложения к письму Госкомтруда СССР и Госстроя СССР от 10.10.91 N 1336-ВК/1-Д "О средствах на премирование за ввод в действие производственных мощностей и объектов строительства").

Договором установлено, что от общей суммы указанной премии направляется 10% заказчику, 5% проектной организации и 85% генеральному подрядчику.

Общая стоимость строительства объекта, представленного заказчику к приемке в установленный договором срок, составляет 4290 тыс. руб., в том числе стоимость строительных и монтажных работ - 3432 тыс. руб. Сумма премии за ввод данного объекта составляет 59030 руб.(3432 тыс. руб. x 0,0172).

В соответствии с договором подряда указанная сумма премии распределяется следующим образом: заказчику - 10% или 5903 руб., проектной организации - 5% или 2952 руб., генподрядной строительной организации - 85% или 50175 руб.

Генподрядчик распределяет причитающуюся ему сумму премии между субподрядными организациями и собственными подразделениями пропорционально фактическим затратам труда на строительство данного объекта. Общие затраты труда на его строительство составили 9000 чел.-дн., в том числе подразделений генподрячика 7200 чел.-дн., субподрядными организациями, выполнившими: санитарно-технические работы - 720 чел.-дн., электромонтажные работы и устройство слаботочных сетей - 270 чел.-дн., другие работы - 810 чел.-дн.

В соответствии с этим сумма премии за ввод объекта в действие распределится следующим образом:

а) подразделениям генподрядчика - 40140 руб. $\left(50175 \times \frac{7200}{9000}\right)$;

б) субподрядным организациям, выполнившим:

санитарно-технические работы - 4014 руб. $\left(50175 \times \frac{720}{9000}\right)$;

электромонтажные работы и устройство слаботочных сетей - 1505 руб. $\left(50175 \times \frac{270}{9000}\right)$;

другие работы - 4516 руб. $\left(50175 \times \frac{810}{9000}\right)$.

5.25. Премирование работников за осуществление мероприятий, удешевляющих строительство, может осуществляться за счет двух источников.

Если в процессе строительства совершенствуются и изменяются по согласованию с заказчиком принятые ранее проектные решения, в связи с чем снижаются стоимость строительства и договорная цена, то экономия средств образуется у заказчика, который перечисляет обусловленную договором ее часть генеральному подрядчику.

Если осуществление удешевляющих мероприятий связано с совершенствованием техники и технологии строительства, в том числе с использованием рационализаторских предложений и изобретений без изменения ранее принятых проектных решений и договорной цены, то экономия средств образуется у подрядчика за счет снижения себестоимости строительно-монтажных работ и увеличения прибыли.

Полученные средства направляются на поощрение тех работников, которые участвовали в осуществлении указанных мероприятий, независимо от источников поступления этих средств.

При решении этих вопросов можно использовать письмо Минстроя России от 21.02.95 N 8-16/29 "Об оценке и стимулировании мероприятий, удешевляющих строительство".

5.26. Премирование работников за экономию материальных и топливно-энергетических ресурсов осуществляется за счет и в пределах этой экономии.

Указанная экономия образуется за счет бережного использования и хранения ресурсов, соблюдения технически обоснованных норм расхода, а также снижения стоимости их приобретения или себестоимости изготовления на предприятиях собственной производственной базы организации. При этом важным резервом снижения стоимости материалов в современных условиях является оптимизация транспортных схем их доставки и отказ от услуг посредников между производителями материалов и строительной организацией.

Экономия материальных ресурсов в натуральном измерении не должна допускать снижения качества строительства.

Премирование работников за экономию материальных и топливно-энергетических ресурсов осуществляется по положениям, разрабатываемым и утверждаемым организациями (предприятиями) в установленном порядке.

5.27. Вознаграждение работников за текущие результаты работы и по итогам за год выплачивается за счет отчислений от прибыли, остающейся в распоряжении организаций после уплаты всех налогов, обязательных платежей, а также перечисления ее части на социальные и производственные нужды организации.

Начисление вознаграждения по итогам работы за год производится в соответствии с полученной каждым работником заработной платой за год. При этом к ней могут устанавливаться повышающие коэффициенты, учитывающие стаж работы в организации. Шкала таких коэффициентов может быть, например, следующей:

Стаж работы в Коэффициент вознаграждения к

организации, лет годовой сумме заработной платы

1-2 1

2-3 1,3

3-4 1,6

4-5 1,8

Свыше 5 2

В составе заработной платы, на которую начисляется вознаграждение, не рекомендуется учитывать: вознаграждение за выслугу лет; суммы вознаграждения за общие результаты работы, выплаченные по итогам предыдущего года; надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях; пособие по соцстраху за время нетрудоспособности; заработную плату за время отпуска, компенсацию за неиспользованный отпуск; выплаты из фонда материального поощрения на оказание единовременной материальной помощи; премии, носящие разовый характер; доплату за время перерыва кормящим матерям; доплаты подросткам и несовершеннолетним.

5.28. Вознаграждение за выслугу лет устанавливается и выплачивается в размерах, приведенных в п. 3.16 Рекомендаций. В отдельных организациях практикуется объединение этого вознаграждения с вознаграждением по итогам работы организации за год. Такое объединение нецелесообразно, так как источники выплат этих вознаграждений различны, и оно может вызывать возражения заказчиков при согласовании размера средств на оплату труда в договорных ценах на строительство.

5.29. Размеры индивидуальных премий работникам по любым из рассмотренных выше видам и системам (кроме вознаграждения за выслугу лет), а также общая сумма премий, выплачиваемых одному работнику, предельными размерами не ограничиваются. Премирование работников осуществляется по положениям, разрабатываемым при участии или с учетом мнений всех членов коллектива организации. Положения о премировании утверждаются руководством организации по согласованию с профсоюзным или другим представительным органом, отражающим интересы наемных работников.

В Положениях о целевом премировании и о премировании за результаты производственно-хозяйственной деятельности организации и ее подразделений должны определяться все основные составляющие любой премиальной системы. К ним относятся:

показатели премирования, за выполнение которых выплачивается премия, и размеры ее увеличения или уменьшения соответственно изменениям этих показателей;

условия премирования, при несоблюдении которых премия не выплачивается (обязательные условия) или размер ее уменьшается (дополнительные условия);

круг премируемых работников, которые своей деятельностью оказывают влияние на достижение установленных показателей премирования;

размер премии за выполнение основного показателя (исходный уровень) и ее повышение или понижение за перевыполнение или недовыполнение этого показателя;

периоды премирования или частота выплаты премий (ежемесячные, ежеквартальные, годовые, разовые);

источники средств на премирование, за счет которых выплачивается конкретная премия.

5.30. Организации и предприятия при планировании фонда оплаты труда, а также фонда материального поощрения (поощрительного фонда) или фонда социальных выплат, формируемых за счет части прибыли, остающейся в их распоряжении, должны учитывать особенности своей деятельности, обусловленные рыночными отношениями.

План по труду, как и другие виды и разделы общего плана производственно-хозяйственной и финансовой деятельности, может формироваться по совокупности договоров подряда, заключенных на предстоящий период. Таким образом, длительность планового периода предопределяется наличием заключенных договоров подряда, которые могут обеспечить достаточную загрузку организации.

При недогрузке организации и неясности перспективы в этом отношении необходимы соответствующие меры по активизации договорной работы, по возможному сокращению числа привлекаемых субподрядных организаций и увеличению объемов работ, выполняемых собственными силами с организацией при необходимости соответствующей переподготовки кадров, по обеспечению занятости работников на других видах деятельности, где может использоваться их профессиональный потенциал, по расширению круга и объемов ремонтно-строительных услуг, оказываемых населению, по производству товаров народного потребления на предприятиях собственной производственной базы и т.п.

Плановый фонд оплаты труда организации и ее подразделений формируется как сумма средств на оплату труда, включенных в договорные цены и сметы на строительство. Его распределение во времени и по исполнителям целесообразно осуществлять на основе проектов организации строительства, проектов производства работ или графиков строительства объектов.

Фонд материального поощрения (поощрительный фонд) организации может объединять все средства, предназначенные на эти цели, с разделением их по видам премирования и источникам средств.

Фонд оплаты труда руководителей, специалистов и служащих формируется за счет суммы средств на оплату их труда, содержащихся в накладных расходах, по всем объектам, подлежащим строительству в предстоящий, плановый период, с дополнением их средствами, получаемыми за счет других видов деятельности указанных работников. Его расходование осуществляется в соответствии с утвержденной сметой.

Приложение 1 Состав затрат на оплату труда по отдельным статьям расходов (извлечение из Типовых методических рекомендаций по планированию и учету себестоимости строительных работ, утвержденных Минстроем России 04.12.95 N БЕ-11-260/7 по согласованию с Минэкономики России и Минфином России)

1. Статья "Расходы на оплату труда рабочих"

По этой статье отражаются все затраты на оплату труда производственных рабочих (включая рабочих, не состоящих в штате) и линейного персонала при включении его в состав бригад (участков), занятых непосредственно на строительных работах, исчисленные по принятым в организации системам и формам оплаты труда:

выплаты заработной платы за фактически выполненную работу, исчисленные по сдельным расценкам, тарифным ставкам и должностным окладам;

стоимость продукции, выдаваемой работникам в порядке натуральной оплаты труда;

выплаты стимулирующего характера - премии (включая стоимость натуральных премий) за производственные результаты, в том числе премии за ввод объектов в эксплуатацию, вознаграждения за выслугу лет и по итогам работы за год, надбавки к тарифным ставкам и окладам за профессиональное мастерство, высокие достижения в труде и т.д.;

выплаты компенсирующего характера, связанные с режимом работы и условиями труда, в том числе - надбавки и доплаты к тарифным ставкам и окладам за работу в ночное время, сверхурочную работу, работу в многосменном режиме, за совмещение профессий, расширение зон обслуживания, за работу в тяжелых и вредных, особо тяжелых и особо вредных условиях труда, доплаты за подвижной и разъездной характер работ и т.д., - осуществляемые в соответствии с законодательством Российской Федерации;

выплаты, предусмотренные законодательством Российской Федерации о труде, за непроработанное на производстве (неявочное) время - оплата очередных и дополнительных отпусков (компенсация за неиспользованный отпуск), оплата проезда к месту использования отпуска и обратно, включая оплату провоза багажа, работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплата льготных часов подростков, перерыв в работе матерей для кормления ребенка, а также оплата времени, связанного с прохождением медицинских осмотров, выполнением государственных обязанностей;

выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда, в том числе: выплаты по районным коэффициентам и коэффициентам за работу в пустынных, безводных и высокогорных местностях, производимые в соответствии с действующим законодательством; надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и других районах с тяжелыми природно-климатическими условиями;

суммы, выплачиваемые работникам при выполнении работ вахтовым методом за дни в пути от места нахождения организации (пункта сбора) к месту работы и обратно, предусмотренные графиком работы на вахте, а также за дни задержки в пути по метеорологическим условиям и вине транспортных организаций;

суммы, начисленные за выполненную работу лицам, привлеченным для работы в организации по специальным договорам с государственными организациями на предоставление рабочей силы, как выданные непосредственно этим лицам, так и перечисленные государственным организациям;

заработная плата по основному месту работы рабочим и линейному персоналу при включении его в состав участков (бригад) за время их обучения с отрывом от работы в системе повышения квалификации и переподготовки кадров;

оплата труда работников, не состоящих в штате организации, за выполнение ими работ по заключенным договорам гражданско-правового характера (включая договора подряда), если расчеты с работниками за выполненную работу производятся непосредственно в самой организации. При этом размер средств на оплату труда работников за выполнение работ (услуг) по договору подряда определяется исходя из сметы на выполнение этих работ (услуг) и платежных документов;

оплата труда рабочих, осуществляющих перемещение строительных материалов и оборудования в пределах рабочей зоны, т.е. от приобъектного (участкового) склада до места укладки их в дело, если это перемещение производится вручную;

другие виды выплат, включаемые в соответствии с установленным порядком в фонд оплаты труда (за исключением расходов по оплате труда, финансируемых за счет прибыли, остающейся в распоряжении организации, и других целевых поступлений).

2. Статья "Расходы по содержанию и эксплуатации строительных машин и механизмов"

В эту статью включается заработная плата, по своему составу соответствующая указанной в п.1, которая выплачивается следующим категориям работников:

рабочим, занятым управлением строительными машинами и механизмами (машинистов, механиков, мотористов и др.), и линейному персоналу при включении его в состав бригад (участков);

работникам, занятым техническим обслуживанием и диагностированием, а также всеми видами ремонта строительных машин, механизмов, производственных приспособлений и оборудования;

рабочим, осуществляющим перебазирование строительных машин и механизмов, содержание и ремонт рельсовых и безрельсовых путей;

рабочим, занятым перевозкой и перемещением строительных материалов и конструкций в пределах стройки (объекта), включая их погрузку и разгрузку, а также вывоз и ввоз грунта.

3. Статья "Материалы"

В эту статью включается исчисленная по действующим в организации положениям заработная плата следующих категорий работников:

рабочих, осуществляющих доставку строительных материалов и конструкций от станции (порта, пристани) назначения до приобъектного склада, включая разгрузку и погрузку, сопровождение (экспедирование) грузов;

работников заготовительно-складского хозяйства, отделов и контор материально-технического снабжения или управлений производственно-технологической комплектации, ведомственной и вневедомственной, пожарной и сторожевой охраны, осуществляющей охрану материальных ценностей и др.;

работников подсобных производств, обслуживающих и прочих хозяйств строительной организации, не выделенных на самостоятельный баланс, отражаемая в себестоимости поставляемой на объект продукции этих производств с учетом транспортных и заготовительно-складских расходов.

4. Статья "Накладные расходы"

Круг работников, которым заработная плата выплачивается за счет накладных расходов или относится на них, определен в приложении "Перечень статей затрат накладных расходов в строительстве" к Методическим указаниям по определению стоимости строительной продукции на территории Российской Федерации.

Состав заработной платы этих работников с учетом профиля и специфики их деятельности регулируется действующими в организации положениями.

Приложение 2 Перечень работ с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, на которых повышаются часовые тарифные ставки рабочих за условия труда в строительстве и на ремонтно-строительных работах (утв. постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 01.10.86 N 374/22-60)

I. Работы с тяжелыми и вредными условиями труда

1. Бурение шпуров механизированным инструментом.

2. Вулканизация при ремонте аглолент.

3. Гашение извести.

4. Газосварочные и газорезательные работы (кроме указанных в разделе II).

5. Заготовка и установка в конструкции и сооружения арматуры (сетки, каркасы и т.п.) вручную.

6. Изоляция поверхностей стеклянным волокном, шлаковатой, асбестом, горячими мастиками на асфальтовой и битумной основе, перхлорвиниловыми и бакелитовыми материалами.

7. Кислотоупорные винилпластовые и гуммировочные работы, а также работы с применением сырого фаолита и асбовинила.

8. Клепка с применением пневмоинструмента (за исключением работ в закрытых сосудах).

9. Крепление конструкций и деталей с применением монтажного пистолета.

10. Малярные работы с применением асфальтового, кузбасского и печного лаков в закрытых помещениях, с применением нитрокрасок и лаков, содержащих бензол, толуол, сложные спирты и другие вредные химические вещества, а также приготовление составов для этих красок.

11. Нанесение с помощью пистолетов и удочек огнезащитного покрытия на металлоконструкции с применением состава, содержащего винилацетат, меламиномочевиноформальдегидные смолы, полифосфат аммония, асбест (ВПМ-2) и другие вредные химические вещества.

12. Нанесение антикоррозионных покрытий на металлоконструкции с применением химических составов, содержащих эпоксидные, фенолформальдегидные, мочевиноформальдегидные, перхлорвиниловые и другие вредные химические вещества, а также приготовление составов для этих покрытий.

13. Нанесение на поверхности штукатурного раствора вручную, затирка поверхностей вручную.

14. Облицовочные работы с применением ксилолитовой массы, поливинилхлоридных, поливинилацетатных, фенолформальдегидных, эпоксидных и других синтетических смол, а также мастик на асфальтовой и битумной основе.

15. Обработка природного камня вручную и с применением механизированного инструмента, облицовка поверхностей природным камнем вручную.

16. Очистка поверхностей с помощью пескоструйных аппаратов (за исключением работ, выполняемых в помещениях и емкостях).

17. Обработка, шлифовка и полировка каменных строительных материалов сухим способом.

18. Обработка древесины и войлока антисептиками и огнезащитными материалами, а также их приготовление.

19. Обслуживание ацетиленовых, аммиачных и хлорных компрессорных установок (компрессоров).

20. Обслуживание шпалоподбивочных, щебнеочистительных и щебнеуплотнительных машин.

21. Пайка свинцом по свинцу.

22. Приготовление смесей, мастик, растворов, эмульсий, содержащих асфальт, битум и синтетические смолы.

23. Пробивка вручную и механизированным инструментом отверстий (борозд, ниш и т.п.) в каменных конструкциях, разломка вручную каменных конструкций на сложных и цементных растворах.

24. Пробивка отверстий (борозд, ниш и т.п.) в бетонных и железобетонных конструкциях, срубка голов железобетонных свай, разломка бетонных и железобетонных конструкций с применением механизированного инструмента, насечка бетонных поверхностей вручную или с применением пневмоинструментов.

25. Разработка грунта и горных пород гидромониторами.

26. Разработка вручную грунта на проходке питьевых, водозаборных и опускных колодцев, шурфов глубиной свыше 5 до 10 м, штолен протяженностью до 20 м, а также разработка грунта под ножом опускного колодца и при посадке колодца.

27. Разработка грунтов III группы вручную с применением ломов и кирок, а также грунтов всех групп с применением пневмоинструмента (кроме работ, указанных в п. 26).

28. Разработка плывунов вручную.

29. Работы по устройству и ремонту верхнего строения пути с применением электрических и пневматических шпалоподбойников.

30. Работа на карте намыва земляных сооружений гидромеханизированным способом (за исключением машинистов строительных машин).

31. Спайка освинцованных кабелей и заливка свинцом кабельных муфт.

32. Торкретирование поверхностей (кроме торкретирования в замкнутых сосудах).

33. Укладка паркетных, плиточных и линолеумных полов на горячих мастиках и битуме, резиновых клеях и мастиках, составленных на основе синтетических смол и химических растворителей.

34. Укладка горячей асфальтобетонной массы и покрытие поверхностей горячим битумом, а также приготовление горячих асфальтобетонной массы и битумной мастики.

35. Укладка бетона в монолитные конструкции и сооружения вручную, уплотнение бетона ручными вибраторами.

36. Устройство наливных полов из поливинилхлоридных и поливинилацетатных материалов.

37. Уплотнение грунтов и щебеночно-гравийных оснований вручную и пневмоинструментом.

38. Футеровка и кладка промышленных печей, труб, котлов и других агрегатов с применением огнеупорных и кислотоупорных материалов.

39. Электросварка на автоматических машинах, на полуавтоматических машинах, ручная (кроме указанной в разделе II).

II. Работы с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда

1. Клепка при работе в замкнутых сосудах (котлах, резервуарах, баках, отсеках и т.п.).

2. Нанесение с помощью пистолетов и удочек огнезащитного покрытия на металлоконструкции с применением состава, содержащего антипирен (ОФП-ММ).

3. Очистка поверхностей с помощью пескоструйных аппаратов, выполняемая в помещениях или емкостях.

4. Пробивка в труднодоступных местах вручную отверстий (борозд, ниш и т.п.) в бетонных и железобетонных конструкциях, разломка бетонных и железобетонных конструкций вручную.

5. Работы, выполняемые в кессонах.

6. Разработка грунта на проходке питьевых, водозаборных, опускных колодцев и шурфов глубиной более 10 м и участков штолен, находящихся на расстоянии более 20 м от устья или колодца.

7. Разработка в труднодоступных местах грунтов IV и более высоких групп и мерзлых грунтов всех групп вручную с применением клиньев и кувалд (молотов).

8. Ремонт и монтаж ртутных выпрямителей с применением открытой ртути.

9. Торкретирование поверхностей в замкнутых сосудах.

10. Электросварка на автоматических машинах, на полуавтоматических машинах, ручная сварка, газосварка, газорезка в замкнутых сосудах (котлах, резервуарах, отсеках и т.п.).

Приложение 3 Усредненные коэффициенты к нормам времени и расценкам на строительные, монтажные и ремонтно-строительные работы, выполняемые в зимних условиях (извлечение из Общей части ЕНиР, утвержденной постановлением Госстроя СССР, Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 05.12.86 N 43/512/29-50)

1. Настоящие коэффициенты установлены к единым и ведомственным нормам времени и расценкам на строительные, монтажные и ремонтно-строительные работы, выполняемые как подрядным, так и хозяйственным способом в зимних условиях на открытом воздухе и в необогреваемых помещениях. К местным нормам и расценкам коэффициенты применяться не могут.

Указанные коэффициенты применяются в подсобных производствах, находящихся на балансе строительно-монтажных и ремонтно-строительных организаций, если в этих производствах оплата труда в соответствии с действующими положениями производится по условиям, установленным для работников строительства.

2. Коэффициенты предусматривают компенсацию дополнительных затрат рабочего времени, возникающих при выполнении работ в зимних условиях, и учитывают влияние на производительность труда рабочих следующих факторов:

а) стесненность движений рабочего теплой одеждой, неудобство работы в рукавицах при необходимости прикосновения к холодному металлу (вязка арматуры, работа с кровельной сталью и т.п.);

б) понижение видимости в зимнее время на рабочем месте;

в) затруднения в работе в связи с наличием на рабочем месте льда и снега, обледенение обуви, материалов, конструкций, инструментов, необходимость в процессе работы периодической очистки рабочего места, материалов и т.п. от снега и льда;

г) усложнения в технологических процессах, вызываемые низкой температурой (уменьшение площади постели из раствора при кирпичной кладке, применение утепленных средств перемещения и т.п.).

3. При производстве работ на не защищенных от ветра рабочих местах усредненные коэффициенты в ветреные дни увеличиваются:

а) в Заполярье и горных районах при производстве строительных и ремонтно-строительных работ (кроме монтажных и верхолазных) при силе ветра от 4 до 5 баллов - на 15%, а при силе ветра более 5 баллов - на 20%;

б) во всех районах, в том числе в Заполярье и горных районах, при производстве монтажных и верхолазных работ при возведении высотных сооружений (радиомачт, фабрично-заводских труб, воздухонагревателей доменных печей и т.п.), каркасов и покрытий зданий при силе ветра от 4 до 5 баллов - на 15%.

Производство всех монтажных и верхолазных работ при силе ветра 6 баллов и более (а монтаж вертикальных глухих панелей при силе ветра 5 баллов и более) правилами по технике безопасности не допускается.

Увеличение коэффициентов производится пропорционально числу ветреных дней в месяце. Например, если в 6-й температурной зоне в декабре на открытом воздухе производится монтаж стальных конструкций (III группа работ, коэффициент 1,6) на протяжении 25 рабочих дней, причем в течение 5 дней сила ветра составляла 4 балла, то общий размер надбавки за эту работу в зимних условиях с учетом силы ветра составит:

$$1{,}6+1{,}6\times 0{,}15\frac{5}{25}=1{,}648$$

.

4. Коэффициентами не учитываются перерывы для обогревания рабочих и полное прекращение работ, применяемые при работе на открытом воздухе в холодное время года, в зависимости от температуры воздуха и силы ветра.

Температура воздуха и сила ветра, при которых в каждом климатическом районе должны применяться перерывы для обогревания или прекращения работ, устанавливаются органами местного самоуправления. Время устанавливаемых перерывов на обогревание оплачивается рабочим из расчета установленной часовой тарифной ставки присвоенного разряда.

При полном прекращении работ на открытом воздухе (вследствие низкой температуры или сильного ветра) рабочим должна быть предоставлена работа в обогреваемом помещении, хотя бы эта работа и не соответствовала их квалификации. В случае невозможности предоставления такой работы время прекращения работы на открытом воздухе оплачивается из расчета 37,5% установленной часовой тарифной ставки за каждый час прекращения работы.

Настоящие правила применяются также при работе в закрытых необогреваемых помещениях. В этих случаях перерывы и прекращение работ определяются применительно к температурам, установленным для безветренной погоды.

Таблица 1 Усредненные коэффициенты к нормам времени и расценкам

Температурные зоны	Месяцы	Группа работ		
		I	II	III
1	Январь и февраль	1,05	1,07	1,08
2	Декабрь	1,06	1,09	1,12
	Январь и февраль	1,08	1,11	1,14
	Март	1,05	1,07	1,1
3	Ноябрь	1,06	1,09	1,13
	Декабрь и март	1,08	1,12	1,17
	Январь и февраль	1,13	1,2	1,25
4	Ноябрь	1,08	1,13	1,17
	Декабрь и март	1,1	1,15	1,2
	Январь и февраль	1,16	1,28	1,38
5	Ноябрь	1,1	1,15	1,2
	Декабрь и март	1,12	1,17	1,22
	Январь и февраль	1,18	1,3	1,4
6	Октябрь и апрель	1,07	1,1	1,13

	Ноябрь и март	1,17	1,3	1,4
	Декабрь, январь и февраль	1,25	1,45	1,6

Примечания: 1. При выполнении работ в местностях, не отнесенных к температурным зонам (Магаданская область, Республика Саха (Якутия): севернее Дулга - Кюель -Нюя - Еланское - Чагда), а также в высокогорных районах, где отрицательная температура воздуха сохраняется не только в зимние месяцы, но периодически может иметь место и в другое время года, усредненные коэффициенты, приведенные в таблице 1, не применяются.

В указанных местностях и районах в периоды наступления похолоданий следует два раза в смену (в конце второго и пятого часов работы) производить замер температуры на рабочем месте. Оплата труда рабочих за объемы работ, выполненные при среднесменной отрицательной температуре, должна производиться с применением коэффициентов к нормам времени и расценкам, указанным в таблице 2.

Таблица 2

	Коэффициенты при температуре воздуха на рабочем месте,°С				
Группа работ	Ниже 0	Ниже -10	Ниже -20	Ниже -30	Ниже -40
	до -10	до -20	до -30	до -40	
I	1,1	1,17	1,25	1,35	1,5
II	1,15	1,3	1,45	1,6	1,75
III	1,2	1,4	1,6	1,8	2
Мерзлые грунты	1	1	1,1	1,2	1,3

2. В тех случаях, когда в отдельные месяцы, предусмотренные табл. 1, наблюдается положительная температура не менее в общей сумме 8 рабочих дней за месяц, усредненные коэффициенты, приведенные в таблице 1, к нормам времени и расценкам на работы, выполняемые в дни с положительной температурой, не применяются.

Если же в месяцы, не предусмотренные таблицей 1, наблюдается отрицательная температура также не менее в общей сумме 8 рабочих дней за месяц, то к нормам времени и расценкам на работы, выполняемые в эти месяцы в дни с отрицательной температурой, применяются коэффициенты в порядке и размерах, предусмотренных примечанием 1.

5. Работы по обогреву материалов и компонентов растворов, устройство креплений и ограждений от ветра, очистка территории от снега вне пределов рабочего места, сколка льда со стремянок, лесов и вокруг здания, а также очистка рабочих мест после сильных снегопадов и метелей в период прекращения работ (между сменами, в выходные и праздничные дни, простои и др.) коэффициентами не учтены и оплачиваются особо.

6. С коэффициентами должны оплачиваться только те объемы работ, которые фактически выполнялись на открытом воздухе и в необогреваемых помещениях.

7. Кроме усредненных коэффициентов, приведенных в настоящем приложении, к нормам времени и расценкам могут применяться коэффициенты, учитывающие влияние мерзлоты леса, предусмотренные в сборниках ЕНиР и ВНиР, а также влияние намерзания грунта на зубья и стенки ковша (в технической части вып. 1 сб. Е2 "Механизированные и ручные земляные работы").

На гидромеханизированных земляных работах усредненные коэффициенты не применяются. К нормам времени и расценкам на эти работы, выполняемые при отрицательных температурах, должны применяться специальные коэффициенты, приведенные в технической части разд. 1 вып. 2, сб. Е2 "Гидромеханизированные земляные работы".

8. Усредненные коэффициенты не применяются к нормам времени и расценкам на разработку мерзлых грунтов (кроме 6-й температурной зоны), ледокольные работы, очистку территорий и конструкций от снега, а также на другие работы, выполняемые только в зимнее время, так как влияние зимних условий в нормах на эти работы учтено.

В 6-й температурной зоне (в декабре, январе и феврале) к нормам времени и расценкам на разработку мерзлых грунтов применяется коэффициент 1,1.

Таблица 3 Температурные зоны Российской Федерации

Наименование республик, краев, областей	Темпера-турные

	зоны
Алтайский край, Республика Алтай	5
Амурская область:	
южнее линии Ерофей Павлович - Невер - Баладск (исключительно)	5
севернее линии Ерофей Павлович - Невер - Баладск (включительно)	6
Архангельская область:	
западнее 60-го меридиана и восточнее линии Мезень - Вожгора (исключительно)	5
восточное 60-го меридиана	6
остальная часть	4
Астраханская область	2
Республика Башкортостан	4
Белгородская область	3
Брянская область	3
Республика Бурятия:	
юго-западнее линии Сосновка - Мухор - Кондуй (исключительно)	5
северо-восточнее линии Сосновка - Мухор - Кондуй (включительно)	6
Владимирская область	3
Волгоградская область	3
Вологодская область	4
Воронежская область	3
Нижегородская область	4
Республика Дагестан	1

Ивановская область	3
Иркутская область:	
южнее линии Кондратьево - Братск - Баяндай - Коса (исключительно)	5
южнее 62-й параллели и севернее линии Кондратьево - Братск - Баяндай - Коса (включительно)	6
Кабардино-Балкарская республика	1
Калининградская область	1
Тверская область	3
Республика Калмыкия	2
Калужская область	3
Камчатская область:	
южнее линии Кихчик - Пущино - Средне-Камчатск (исключительно)	3
южнее линии Белоголовое - Эссо - Еловка и севернее линии Кихчик - Пущино - Средне-Камчатск (включительно)	4
южнее линии Хайлюля - Аманино и севернее линии Белоголовое - Эссо - Еловка (исключительно)	5
южнее линии Тымлат - Лесная и севернее линии Хайлюля - Аманино (включительно)	6
Республика Карелия	3
Кемеровская область	5
Кировская область	4
Республика Коми:	
южнее линии Вожгора - Нижняя Вочь (исключительно)	4
западнее 60-го меридиана и севернее линии Вожгора - Нижняя Вочь (включительно)	5

восточнее 60-го меридиана	6
Костромская область, за исключением г.Костромы	4
г. Кострома	3
Краснодарский край	1
Красноярский край:	
южнее линии Максимкин Яр - Подтесово - Мотыгино - Чунояр (исключительно)	5
севернее линии Максимкин Яр - Подтесово - Мотыгино - Чунояр (включительно)	6
Самарская область	4
Курганская область	4
Курская область	3
Ленинградская область:	
пункты, расположенные на побережье Финского залива и г. Санкт-Петербург	2
остальная территория	3
Липецкая область	3
Республика Марий Эл	4
Республика Мордовия	4
Московская область	3
Мурманская область	4
Новгородская область	3
Новосибирская область	5
Омская область	5

Оренбургская область	4
Орловская область	3
Пензенская область	4
Пермская область:	
юго-западнее линии Керчевский - Березники - Губаха - Усьва - Чусовая - Лысьва (исключительно)	4
северо-восточнее линии Керчевская - Березники - Губаха - Усьва - Чусовая - Лысьва (включительно)	5
Приморский край:	
южнее линии Находка - Тетюхе (исключительно)	3
севернее линии Находка - Тетюхе (включительно)	4
Псковская область	3
Ростовская область	2
Рязанская область	3
Саратовская область	3
Сахалинская область:	
Курильские острова	2
южнее линии Яблочный - Углезаводск (исключительно)	3
западнее линии Мгачи - Поронайск (исключительно) и севернее линии Яблочный - Углезаводск (включительно)	4
восточное линии Мгачи - Поронайск (включительно)	5
Свердловская область	5
Республика Северная Осетия-Алания	1
Смоленская область	3
Ставропольский край:	

южнее линии Ставрополь - Моздок (исключительно)	1
севернее линии Ставрополь - Моздок (включительно)	2
Тамбовская область	3
Республика Татарстан	4
Томская область	5
Республика Тыва	5
Тульская область	3
Тюменская область:	
южнее линии Саранпауль - Хангокурт - Ханты-Мансийск - Таурово - Лорломкины (исключительно)	5
севернее линии Саранпауль - Хангокурт - Ханты-Мансийск - Таурово - Лорломкины (включительно)	6
Удмуртская республика	4
Ульяновская область	4
Хабаровский край:	
южнее линии Облучье - Комсомольск-на-Амуре - Мариинское (исключительно)	4
южнее линии Баладск - Усолгин - Маго (исключительно) и севернее линии Облучье - Комсомольск-на-Амуре - Мариинское (включительно)	5
южнее 60-й параллели и севернее линии Баладск - Усолгин - Маго (включительно)	6
Челябинская область	4
Республика Ингушетия	1
Читинская область:	
южнее линии Мухор - Кондуй - Букачача - Ксеньевка - Амазар	5

(исключительно)	
севернее линии Мухор - Кондуй - Букачача - Ксеньевка - Амазар (включительно)	6
Чувашская республика	4
Республика Саха (Якутия):	
южнее Дулга - Кюель - Нюя - Еланское - Чагда (включительно)	6
Ярославская область	3

Распределение строительных и монтажных работ по группам для начисления коэффициентов к нормам времени и расценкам

I группа

Берегоукрепительные и выправительные работы - все разновидности берегоукрепительных, выправительных, дноуглубительных и дноочистительных работ, в том числе: укрепление откосов земляных гидротехнических сооружений, укрепление и очистка берегов рек и водоемов, устройство выправительных сооружений.

Буровые работы - все разновидности буровых работ, в том числе: бурение скважин, крепление скважин, сборка и разборка вышек, монтаж и демонтаж бурового, насосного и холодильного оборудования, извлечение труб.

Внутренние сети водоснабжения, газоснабжения, теплоснабжения и канализации - все разновидности заготовки деталей и узлов трубопроводов, в том числе для центрального отопления, водопровода, газоснабжения и канализации.

Устройство монолитных железобетонных конструкций - все разновидности работ по устройству железобетонных и бетонных монолитных конструкций, в том числе: установка и вязка арматуры, приготовление бетонной смеси, укладка бетонной смеси в гражданские и промышленные здания, в мостовые опоры, гидротехнические сооружения, а также изготовление полуфабрикатов, деталей, конструкций.

Жилищные печи и жилищная вентиляция - все разновидности работ, кроме кладки печных труб и установки вентиляционных труб сверх крыши.

Земляные и буровзрывные работы - разработка немерзлых и скальных грунтов.

Изоляционные работы - все разновидности.

Кузнечно-слесарные работы - все разновидности кузнечно-слесарных работ, в том числе: изготовление всякого рода лестниц, решеток, площадок, стальных креплений и т.п.

Отделочные работы - все разновидности отделочных работ (в том числе штукатурные).

Плотничные работы - все разновидности плотничных работ, в том числе: устройство и разборка наружных лесов, подмостей, сборка деревянных зданий из готовых деталей и конструктивных элементов, рубка стен из бревен и пластин, устройство деревянных пролетных строений мостов, заготовка свай, устройство и разборка опалубки жилых и промышленных зданий, гидротехнических и мостовых сооружений, устройство деревянных опор линий электропередачи, устройство перемычек, изготовление конструкций гидротехнических сооружений.

Промышленная вентиляция - все разновидности работ по заготовке деталей и узлов для систем промышленной вентиляции, кондиционирования воздуха, пневмотранспорта и аспирации.

Путевые работы - все разновидности путевых работ, в том числе: укладка, передвижка и разборка железнодорожных путей и стрелочных переводов, балластировка пути и стрелочных переводов.

Свайные работы - все разновидности свайных работ, в том числе: забивка и погружение свай, сварка, оснастка и разборка копров, погружение сборных оболочек.

Сварочные работы - все разновидности сварки и резки металла и труб при заготовке конструктивных частей и деталей конструкций, которые допускается производить при отрицательных температурах.

Стекольные работы - все разновидности.

Столярные работы - все разновидности.

Транспортные и такелажные работы - все разновидности.

Электромонтажные работы - монтаж проводок осветительных и сигнальных приборов, аппаратов и групповых щитков.

II группа

Внешние сети водоснабжения и канализации, газоснабжения, теплоснабжения, магистральные нефтепродуктопроводы -

укладка стальных, чугунных, асбестоцементных, керамических, полимерных, бетонных и железобетонных труб, кладка бутовых и кирпичных колодцев, устройство оснований и сборка готовых частей бетонных и железобетонных колодцев, устройство кирпичных, бетонных и набивных коллекторов, установка задвижек и фасонных частей, гидравлические испытания.

Внутренние сети водоснабжения, газоснабжения, теплоснабжения и канализации - все разновидности по устройству внутренней сети водопровода, газоснабжения, канализации и центрального отопления, в том числе: укладка трубопроводов дворовой сети, установка санитарных и газовых приборов, установка и разборка стальных и чугунных котлов, установка гарнитуры и приспособлений к котлам, установка запорной, измерительной и прочей арматуры, установка бойлеров, грязевиков, расширительных и конденсационных баков.

Изготовление металлических конструкций - все разновидности изготовления металлических конструкций и котельного вспомогательного оборудования, в том числе: разметка и наметка, сборка и клепка конструкций, обработка металла.

Каменные работы - все разновидности каменных работ, в том числе: кирпичная, блочная и бутовая кладка, облицовка колонн, балок, мостовых опор, каменных мостов и гидротехнических сооружений искусственными блоками и естественным камнем, установка опорных карнизных плит.

Кровельные работы - все разновидности заготовки при кровельных работах.

Монтаж, демонтаж и ремонт строительных машин - монтаж, демонтаж и ремонт строительных и дорожно-строительных машин и оборудования (кроме монтажа и демонтажа кранов, применяемых при монтаже строительных конструкций).

Монтаж и демонтаж технологического оборудования - монтаж, наладка, испытание и демонтаж технологического, энергетического и электрического оборудования черной металлургии, электростанций, подстанций, радиосооружений, угольной, химической, нефтяной, пищевой, бумажной и других отраслей промышленности, в том числе: котельного оборудования, турбин и генераторов, контрольно-измерительных приборов, подъемно-транспортного оборудования, оборудования для очистки газов.

Промышленная вентиляция - все разновидности работ по монтажу воздуховодов, фасонных частей и оборудования систем вентиляции, кондиционирования воздуха, пневмотранспорта и аспирации.

Промышленные печи - разборка кладки, демонтаж каркасов и гарнитуры, просеивание порошкообразных материалов, маркировка и теска кирпича.

Сварочные работы - все разновидности сварки и резки металла и труб (которые допускается производить при отрицательных температурах), выполняемые при укладке трубопроводов, санитарно-технических и монтажных работах, отнесенных ко II группе.

Электромонтажные работы - монтаж шинопроводов электрических машин, пускорегулирующей и распределительной аппаратуры, мостовых и крановых троллеев, распределительных устройств, прокладка кабельных линий электропередачи и связи, работы по связи, сигнализации, централизации, блокировке.

III группа

Внешние сети водоснабжения и канализации, газоснабжения, теплоснабжения, магистральные нефтепродуктопроводы - укладка через реки и водоемы трубопроводов, установка водозаборных и канализационных оголовков на подводное основание.

Жилищные печи и жилищная вентиляция - кладка печных труб и установка вентиляционных труб сверх крыши.

Кровельные работы - все виды устройства покрытий и навеска труб.

Монтаж строительных конструкций - сборка, подъем и установка железобетонных, бетонных, крупноблочных и металлических конструкций промышленных, жилых и гражданских зданий, пролетных строений мостов, гидротехнических сооружений, радиомачт и башен, клепка и надвижка пролетных строений, установка металлических конструкций емкостей, открытых подстанций, заделка стыков между сборными железобетонными элементами конструкций, а также монтаж, демонтаж и передвижка кранов, применяемых при монтаже.

Промышленные печи - сборка каркасов, установка печной гарнитуры, приготовление растворов, расшивка поверхности кладки, кладка электронагревательных печей, кладка из красного тугоплавкого и трепельного кирпича при облицовке водотрубных котлов, кладка камерных печей и шахтных без кожуха, кладка боровов и каналов воздухо- и газопроводов, кладка из красного и тугоплавкого кирпича для всех видов печей на цементных или сложных растворах, установка воздухо- и газопроводов, кладка и ремонт заводских дымовых труб.

Сварочные работы - все разновидности сварки и резки металла и труб (которые допускается производить при отрицательных температурах), выполняемые при укладке трубопроводов, санитарно-технических и монтажных работах, отнесенных к III группе.

Электромонтажные работы - все виды электромонтажных работ по монтажу воздушных линий электропередачи и связи, радиосооружений, а также укладка через реки и водоемы кабельных линий электропередачи и связи.

Примечание. Строительные и монтажные работы, не перечисленные в настоящем распределении, следует относить к той или иной группе по аналогии с приведенными видами и разновидностями работ.

Приложение 4 Районные коэффициенты к заработной плате работников по регионам Российской Федерации

Наименование регионов	Значения коэффи-

	циентов
Алтайский край:	
районы Алтайский, Баевский, Благовещенский, Бурлинский, Волчихинский, Егорьевский, Завьяловский, Ключевский, Кулундинский, Мамонтовский, Михайловский, Новочихинский, Панкрушихинский, Поспелихинский, Родинский, Романовский, Рубцовский, Славгородский, Табунский, Угловский, Хабаровский, Шипуновский, города Алейск и Славгород	1,2
г. Барнаул и другие районы (кроме указанных выше)	1,15
Республика Алтай	1,15
Амурская область:	
Зейский, Селемджинский и Тындинский районы	1,4
г. Благовещенск и часть районов	1,3
Архангельская область:	
острова Северного Ледовитого океана и его морей (за исключением островов Белого моря)	2
Ненецкий округ	1,6
Лещуконский и Мезенский районы	1,3
г. Архангельск и районы южнее Полярного круга	1,2
Республика Башкортостан	1,15
Республика Бурятия:	
Баунтовский и Северо-Байкальский районы:	1,3
г. Улан-Удэ	1,2
Вологодская область - г.Череповец	1,25
Иркутская область:	
Усть-Кутский и Катангский районы	1,4

г. Иркутск, Усть-Ордынский Бурятский округ и р-ны	1,2
Камчатская область (кроме Командорских островов)	1,8
Командорские острова	2
Республика Карелия:	
Лоухский район	1,3
Беломорский, Калевальский, Кемский, Муезерский, Пудожский и Сегежский районы	1,2
г. Петрозаводск и другие районы.	1,15
Кемеровская область	1,15
Кировская область:	
Верхнекамский и Омутнинский районы	1,15
Республика Коми:	
г. Воркута с подчиненной ему территорией и часть Интинского района севернее Полярного круга	1,5
г. Инта и часть Интинского района южнее Полярного круга	1,4
Вуктылский, Ижемский, Печорский, Троицко-Печорский, Усинский, Усть-Цилемский и Уктинский районы	1,3
г. Сыктывкар и другие районы	1,2
Красноярский край:	
острова Северного Ледовитого океана и его морей, кроме о. Дик-сон	2
г. Норильск и его территория	1,8
Таймырский, Эвенкийский округа и Туруханский район север-нее рек Нижняя Тунгуска и Турухан, г.Игарка	1,7
Богучанский, Енисейский, Кежемский, Мотыгинский, Северо-Енисейский районы, Эвенкийский округ и Туруханский район южнее рек Нижняя Тунгуска и Турухан	1,3

г. Красноярск	1,2
Курганская область	1,15
Магаданская область:	
Чукотский округ, острова Северного Ледовитого океана и его морей	2
другие районы, кроме указанных выше	1,7
Мурманская область	1,4
п. Туманный Кольского района	1,7
Новосибирская область	1,15
Омская область	1,15
Оренбургская область (отдельные районы, за исключением г. Оренбурга)	1,15
Пермская область:	
Красновишерский и Чердынский районы, Гайнский район Коми-Пермяцкого округа	1,2
другие районы	1,15
Приморский край	1,3
Саратовская область, пустынная и безводная местность Александ-рово-Гаевского района	1,15
Сахалинская область:	
Ногликский и Охинский районы, г. Оха	1,8
г. Южно-Сахалинск	1,6
Курильские острова	2
Свердловская область:	
Гаринский и Таборинский районы, города Ивдель, Карпинск,	1,2

Краснотурьинск и Североуральск	
Екатеринбург (б. Свердловск)	1,15
Республика Татарстан:	
районы: Азнакаевский, Аксубаевский, Актанысский, Альметьевский, Бавлинский, Бугульминский, Елабужский, Заинский, Лениногорский, Менделинский, Муслюмовский, Нижнекамский, Октябрьский, Сармановский, Тукаевский	1,15
Томская область:	
при строительстве севернее 60° северной широты	1,5
при обустройстве газовых и нефтяных месторождений севернее 60° северной широты	1,7
районы Александровский, Бакчарский, Верхнекетский, Каргасокский, Парабельский, Чаинский, г. Колпашево	1,3
районы южнее 60° северной широты	1,2
г. Томск	1,15
Республика Тыва (кроме г.Кызыл)	1,3
г. Кызыл	1,2
Тюменская область:	
острова Северного Ледовитого океана и его морей	2
районы севернее Полярного круга	1,6
Ханты-Мансийский округ южнее 60° северной широты	1,3
г.Тюмень	1,15
Хабаровский край:	
Охотский район	1,7
г. Хабаровск и Еврейская АО	1,3
другие районы	1,4

Республика Хакассия	1,2
Челябинская область	1,15
Читинская область:	
Каларский, Тунгокоченский и Тунгиро-Олекминский районы	1,3
г. Чита, Агинский Бурятский округ	1,2
Республика Саха/Якутия:	
острова Северного Ледовитого океана и его морей, п.Усть-Куйга Усть-Янсного района, местности, где расположены предприятия и организации алмазодобывающей промышленности на месторождениях "Айхал", "Удачная", прииски "Депутатский", "Кулар", предприятия и организации Нижнеколымского района по правому берегу р. Колымы от ее устья до р. Большой Анюй, обслуживающие золотодобывающую промышленность Чукотского округа	2
часть Нижнеколымского района (кроме указанной выше)	1,8
районы Абыйский, Аланховский, Анабарский, Булунский, Верхневилюйский, Верхнеколымский, Верхоянский, Вилюйский, Жиганский, Кобяйский, Ленинский, Ленский севернее 61° северной широты, Марнинский, Момский, Оймяконский, Оленекский, Среднеколымский, Сунтарский, Томпонский и Усть-Янский	1,7
г. Якутск и другие районы	1,4

Примечание. Приведенные выше регионы Российской Федерации, где установлены районные коэффициенты к заработной плате, а также перечень районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, где устанавливаются процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в них (северная надбавка), уточняются и дополняются отдельными директивными решениями. Эти решения принимаются как на время строительства особо крупных и сложных объектов, сооружений и их комплексов, так и по отдельным регионам, не нашедшим отражения в принятых ранее законодательных и нормативных правовых актах. Примерами таких решений являются:

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 08.07.74 N 561, установившее на срок строительства Байкало-Амурской железнодорожной магистрали районный коэффициент 1,7 к заработной плате работников, занятых на изыскательских и проектных работах, строительстве, в промышленных и подсобно-вспомогательных производствах, на транспорте, в хозяйствах и организациях, непосредственно обслуживающих строительство и строителей БАМа и железнодорожной линии БАМ - Тында - Беркакит, а также распространившее на работников, занятых в районе строительства этих линий, льготы для лиц, работающих в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера;

Постановление ЦК КПСС, Совета Министров и ВЦСПС от 06.04.72 N 255, которым введена выплата северных надбавок к заработной плате рабочих и служащих предприятий, учреждений и организаций, расположенных в Архангельской области, республиках Карелия и Коми (за исключением районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, а также Койгородского и Прилузского районов);

Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 09.01.86 N 53, установившее выплату северных надбавок к заработной плате в южных районах Дальнего Востока, Читинской области и в республике Бурятия;

Распоряжение Президента Российской Федерации от 24.04.93 N 293-рн, отнесшее к местностям, приравненным к районам Крайнего Севера, ряд районов Архангельской области;

Указы Президента Российской Федерации от 20.12.93 N 2226 и от 22.03.94 N 577, по которым к районам Крайнего Севера и приравненным к ним местностям, отнесен целый ряд территорий республики Карелия и г. Костомукша, а постановлением Правительства Российской Федерации от 25.02.94 N 155 введены районные коэффициенты к заработной плате от 1,15 до 1,4;

Указ Президента Российской Федерации от 16.05.94 N 945, по которому к районам Крайнего Севера и приравненным к ним местностям отнесен ряд территорий Республики Тыва, а постановлением Правительства Российской Федерации от 28.07.94 N 856 введены в них районные коэффициенты к заработной плате в размере 1,4 и 1,5;

Постановление Правительства Российской Федерации от 09.04.92 N 239, отнесшее к районам Крайнего Севера и приравненным к ним местностям Улаганский и Кош-Агачский районы Республики Алтай.

Приложение 5 Перечень сборников Единых и Ведомственных норм и расценок на строительные и ремонтно-строительные работы, используемых при разработке укрупненных и комплексных норм затрат труда

Шифр сборника (выпуска)	Наименование сборников и выпусков
1	2
	Единые нормы и расценки (ЕНиР)
Е1	Внутрипостроечные транспортные работы
Е2	Земляные работы
Е2-1	Вып.1. Механизированные и ручные земляные работы
Е2-2	Вып.2. Гидромеханизированные земляные работы
Е2-3	Вып.3. Буровзрывные работы
Е2-4	Вып.4. Земляные работы в условиях вечной мерзлоты
Е3	Каменные работы
Е4	Монтаж сборных и устройство монолитных железобетонных конструкций
Е4-1	Вып.1. Здания и промышленные сооружения
Е4-2	Вып.2. Портовые и берегозащитные сооружения
Е4-3	Вып.3. Мосты и трубы
Е5	Монтаж металлических конструкций
Е5-1	Вып.1. Здания и промышленные сооружения

E5-2	Вып.2. Резервуары и газгольдеры	
E5-3	Вып.3. Мосты и трубы	
E6	Плотничные и столярные работы в зданиях и сооружениях	
E7	Кровельные работы	
E8	Отделочные покрытия строительных конструкций	
E8-1	Вып.1. Отделочные работы	
E8-2	Вып.2. Облицовка природным камнем	
E8-3	Вып.3. Отделка изделиями индустриального производства	
E9	Сооружение систем теплоснабжения, водоснабжения, газоснабжения и канализации	
E9-1	Вып.1. Санитарно-техническое оборудование зданий и сооружений	
E9-2	Вып.2. Наружные сети и сооружения	
E10	Сооружение систем вентиляции, кондиционирования воздуха, пневмотранспорта и аспирации	
E11	Изоляционные работы	
E12	Свайные работы	
E13	Расчистка трассы линейных сооружений от леса	
E14	Бурение скважин на воду	
E15	Кладка промышленных печей и возведение дымовых труб	
E16	Сооружение верхнего строения железнодорожных путей широкой колеи	
E17	Строительство автомобильных дорог	
E18	Зеленое строительство	
E19	Устройство полов	
E20	Ремонтно-строительные работы	

	E20-1	Вып.1. Здания и промышленные сооружения
	E20-2	Вып.2. Автомобильные дороги и искусственные сооружения
	E21	Монтаж оборудования предприятий по хранению и промышленной переработке зерна
	E22	Сварочные работы
	E22-1	Вып.1. Конструкции зданий и промышленных сооружений
	E22-2	Вып.2. Трубопроводы
	E23	Электромонтажные работы
	E23-1	Вып.1. Электрическое освещение и проводки сильного тока
	E23-2	Вып.2. Воздушные линии электропередачи и комплектные транс-форматорные подстанции напряжением до 20 кВ
	E23-3	Вып.3. Воздушные линии электропередачи и строительные конструкции открытых распределительных устройств напряжением 35 кВ и выше
	E23-4	Вып.4. Кабельные линии электропередачи
	E23-5	Вып.5. Распределительные устройства напряжением 35 кВ и выше
	E23-6	Вып.6. Закрытые распределительные устройства напряжением до 35 кВ
	E23-7	Вып.7. Распределительная и пускорегулирующая аппаратура
	E23-8	Вып.8. Электрические машины
	E23-9	Вып.9. Шинопроводы и троллеи
	E24	Монтаж сооружений связи
	E24-1	Вып.1. Кабельные линии связи
	E24-2	Вып.2. Воздушные линии связи
	E25	Такелажные работы

E26	Монтаж технологических трубопроводов	
E27	Кислотоупорные и антикоррозийные работы	
E28	Монтаж подъемно-транспортного оборудования	
E28-1	Вып.1. Оборудование непрерывного действия	
E28-2	Вып.2. Оборудование прерывного действия	
E28-3	Вып.3. Подвесные канатные дороги	
E29	Монтаж оборудования для сельскохозяйственного водоснабжения	
E30	Монтаж оборудования животноводческих и птицеводческих ферм	
E31	Монтаж котельных установок и вспомогательного оборудования	
E32	Монтаж контрольно-измерительных приборов и средств автомати-	зации
E33	Монтаж оборудования для очистки газов	
E34	Монтаж компрессоров, насосов и вентиляторов	
E35	Монтаж и демонтаж строительных машин	
E36	Горнопроходческие работы	
E36-1	Вып.1. Строительство угольных шахт и карьеров	
E36-2	Вып.2. Строительство метрополитенов, тоннелей и подземных	сооружений специального назначения
E37	Монтаж шахтного оборудования	
E37-1	Вып.1. Монтаж технологического и проходческого оборудования	на поверхности
E37-2	Вып.2. Монтаж шахтного оборудования и такелажные работы	в подземных условиях
E37-3	Вып.3. Электромонтажные работы в подземных условиях	
E38	Строительство линий электрифицированного городского транспор-	та

Е38-1	Вып.1. Устройство трамвайных путей
Е38-2	Вып.2. Монтаж контактных сетей трамвая и троллейбуса
Е39	Подводно-технические работы
Е40	Изготовление строительных конструкций и деталей
Е40-1	Вып.1. Кузнечно-слесарные работы
Е40-2	Вып.2. Металлические конструкции
Е40-3	Вып.3. Деревянные конструкции и детали
Е40-4	Вып.4. Детали и узлы для санитарно-технических систем
Е40-5	Вып.5. Детали и узлы для технологических трубопроводов
Е40-6	Вып.6. Детали и узлы для систем вентиляции и пневмотранспорта
	Ведомственные нормы и расценки (ВНиР)
В1	Электрификация железных дорог
В1-1	Вып.1. Опоры контактной сети
В1-2	Вып.2. Монтаж контактной сети
В1-3	Вып.3. Высокие пассажирские платформы
В2	Устройство сигнализации, централизации и блокировки на железнодорожном транспорте
В2-1	Вып.1. Монтаж оборудования
В2-2	Вып.2. Высоковольтно-сигнальные линии автоблокировки
В3	Строительство метрополитенов, тоннелей и подземных сооружений специального назначения. Общая часть
В3-1	Вып.1. Работы на шахтной поверхности
В3-2	Вып.2. Монтаж и демонтаж шахтных конструкций и оборудования на поверхности

В3-3	Вып.3. Монтаж и демонтаж горнопроходческого оборудования в подземных условиях	
В3-4	Вып.4. Проходка выработок открытым способом	
В3-5	Вып.5. Сооружение верхнего строения пути в подземных условиях	
В3-6	Вып.6. Сооружение верхнего строения пути на поверхности	
В3-7	Вып.7. Монтаж эскалаторов	
В3-8	Вып.8. Сигнализация, централизация и блокировка	
В3-9	Вып.9. Монтаж, демонтаж и ремонт вспомогательного оборудования на поверхности	
В3-10	Вып.10. Монтаж и демонтаж вспомогательного оборудования в подземных условиях	
В3-11	Вып.11. Монтаж и демонтаж проходческого оборудования в тоннелях и выработках при проходке их открытым способом	
В3-12	Вып.12. Специальные работы при строительстве подземных сооружений	
В4	Специальные работы в транспортном строительстве	
В4-1	Вып.1. Строительство аэродромов	
В4-2	Вып.2. Разработка и перемещение грунтов машинами повышенной мощности	
В4-3	Вып.3. Устройство оснований и покрытий машинами повышенной мощности	
В5	Изготовление деталей и узлов для электрических установок и средств автоматизации	
В5-1	Вып.1. Электротехнические и опорные конструкции	
В5-2	Вып.2. Проводки и электрооборудование	
В5-3	Вып.3. Шины и контактные сети	
В5-4	Вып.4. Контрольно-измерительные приборы и средства автомати-	

	зации
В6	Монтаж технологического оборудования промышленных предприятий
В6-1	Вып.1. Нефтеперерабатывающие заводы
В6-2	Вып.2. Доменные цехи
В6-3	Вып.3. Нагревательные и термические печи прокатных цехов
В6-4	Вып.4. Конвертерные цехи
В6-5	Вып.5. Агломерационные фабрики и фабрики окомкования железных
	руд
В6-6	Вып.6. Коксохимические производства
В6-7	Вып.7. Цементные заводы
В6-8	Вып.8. Сахарные заводы
В6-9	Вып.9. Электросталеплавильные цехи
В6-10	Вып.10. Прокатные станы
В6-11	Вып.11. Производство целлюлозы и бумаги
В6-12	Вып.12. Мясокомбинаты, предприятия по переработке молока
	и холодильные установки
В6-13	Вып.13. Предприятия пищевой промышленности
В6-14	Вып.14. Системы густой и жидкой смазки и эмульсионные уста-
	новки
В6-15	Вып.15. Гидравлические и пневматические установки
В6-16	Вып.16. Станочное и кузнечно-прессовое оборудование
В6-17	Вып.17. Предприятия химической и нефтехимической промышлен-
	ности
В6-18	Вып.18. Предприятия текстильной промышленности
В6-19	Вып.19. Дробильное и размольное оборудование

В6-20	Вып.20. Оборудование для сортировки и обогащения	
В7	Монтаж оборудования связи	
В7-1	Вып.1. Почтовая связь	
В7-2	Вып.2. Антенно-мачтовые сооружения	
В7-3	Вып.3. Радио и телевидение	
В7-4	Вып.4. Декадно-шаговое оборудование проводной связи	
В7-5	Вып.5. Координатное оборудование проводной связи	
В8	Наладка средств вычислительной техники	
В9	Монтаж радиотелевизионных мачт и башен	
В9-1	Вып.1. Мачты	
В9-2	Вып.2. Башни	
В10	Сооружение объектов нефтяной и газовой промышленности	
В10-1	Вып.1. Магистральные трубопроводы	
В10-2	Вып.2. Обустройство нефтяных и газовых промыслов	
В10-3	Вып.3. Ремонт специальных машин	
В11	Монтаж лифтов	
В12	Специальные работы в мелиоративном и водохозяйственном	
	строительстве	
В12-1	Вып.1. Земляные работы при строительстве мелиоративных систем	
	и водохозяйственных сооружений	
В12-2	Вып.2. Культуртехнические# работы	
В12-3	Вып.3. Гидротехнические сооружения	
В12-4	Вып.4. Ремонтно-строительные работы на мелиоративных системах	
	и сооружениях	
В13	Строительство речных гидротехнических сооружений и подводных	

	переходов
B13-1	Вып.1. Выправительные и берегоукрепительные работы
B13-2	Вып.2. Подводные трубопроводы, водовыпуски и водоприемники
B13-3	Вып.3. Судоподъемные сооружения (слипы и эллинги)
B13-4	Вып.4. Ремонт гидротехнических сооружений
B14	Монтаж и устройство строительных конструкций электростанций и гидротехнических сооружений
B14-1	Вып.1. Гидротехнические сооружения
B14-2	Вып.2. Тепловые электростанции
B14-3	Вып.3. Градирни и дымовые трубы
B14-4	Вып.4. Атомные электростанции
B15	Специальные работы в энергетическом строительстве
B15-1	Вып.1. Земляные работы, дренажи и фильтры
B15-2	Вып.2. Устройство противофильтрационных завес, закрепление грунтов, понижение уровня
B16	Монтаж, демонтаж и ремонт оборудования для гидромеханизированных земляных работ
B17	Монтаж оборудования и трубопроводов электрических станций и гидротехнических сооружений
B17-1	Вып.1. Стационарные паротурбинные и газотурбинные агрегаты
B17-2	Вып.2. Гидравлические турбины и гидрогенераторы
B17-3	Вып.3. Реакторные установки и оборудование вспомогательных систем
B17-4	Вып.4. Трубопроводы
B17-5	Вып.5. Сварочные работы
B17-6	Вып.6. Контроль качества сварных соединений

В17-7	Вып.7. Тепловая и антикоррозионная защита	
В17-8	Вып.8. Специальные контрольно-измерительные приборы, средства автоматизации и дозиметрического контроля	
В17-9	Вып.9. Маслонаполненные кабельные линии	
В17-10	Вып.10. Открытые и экранированные токопровода	
В17-11	Вып.11. Конструкции и оборудование гидротехнических сооружений	
В17-12	Вып.12. Изготовление нестандартизированного оборудования	
В18	Специальные работы в шахтном строительстве	
В18-1	Вып.1. Проходка шахтных стволов и сопряжений способом замораживания	
В18-2	Вып.2. Бурение технических скважин	
В19	Сооружение верхнего строения железнодорожных путей узкоколеи	
В20	Устройство и ремонт деревянных мостов	

---

* Присвоение работнику определенного коэффициента квалификационного уровня не сопровождается одновременным установлением ему соответствующей тарифной ставки или оклада.